



تقرير لمحة عن سوق العمل

المملكة العربية السعودية

الربع الثاني 2026





تقرير لمحة عن سوق العمل

المملكة العربية السعودية

الربع الثاني 2026



© جميع الحقوق محفوظة. لا يجوز إعادة إنتاج أي جزء من هذا المنشور أو تخزينه في نظام ذاكرة أو نقله بأي شكل أو بأي وسيلة سواء إلكترونية، أو آلية، أو تصوير ضوئي، أو غير ذلك دون إذن مسبق من المرصد الوطني للعمل.

01	الملخص التنفيذي	7
02	المقدمة	10
03	إحصاءات عامة عن التوظيف في سوق العمل	12
04	العاملين في القطاع الخاص	14
4.1	تطور أعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص تاريخياً	15
4.2	أعداد العاملين حسب الجنسية في القطاع الخاص	16
4.3	العاملين السعوديون في القطاع الخاص حسب الجنس	17
4.4	العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص حسب الجنس	18
4.5	العاملين في القطاع الخاص حسب الفئة العمرية	19
4.6	العاملين في القطاع الخاص حسب المناطق	20
4.7	العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشآت	22
4.8	العاملين في القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية	23
4.9	العاملين في القطاع الخاص حسب المهارات والمهن	24
4.10	العاملين في القطاع الخاص حسب المهارات	25
05	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص	26
5.1	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب الجنس	28
5.2	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب المناطق	28
5.3	السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب حجم المنشأة	30
5.4	السعوديين المنضمين الجدد لأول مرة إلى القطاع الخاص حسب مستوى المهارة	31
06	الأجور الشهرية للعاملين في القطاع الخاص	32
6.1	الأجور الشهرية للسعوديين في القطاع الخاص	33
6.2	الأجر الشهري حسب الجنس	34
6.3	الأجر الشهري حسب حجم المنشأة	35
6.4	مقارنة الأجر الشهري للسعوديين وغير السعوديين في القطاع الخاص	36
07	ملخص النتائج	37
08	المصطلحات	39

عن المرصد الوطني للعمل

المرصد الوطني للعمل هو المصدر الرئيسي والموثوق لبيانات ومرئيات سوق العمل. ويتمثل دوره في دعم الجهات والخبراء والمستفيدين لتمكينهم من اتخاذ القرارات وتطوير السياسات استناداً إلى تقارير سوق العمل وتحليل الاحصاءات ومرئيات الأبحاث.

المرصد الوطني للعمل

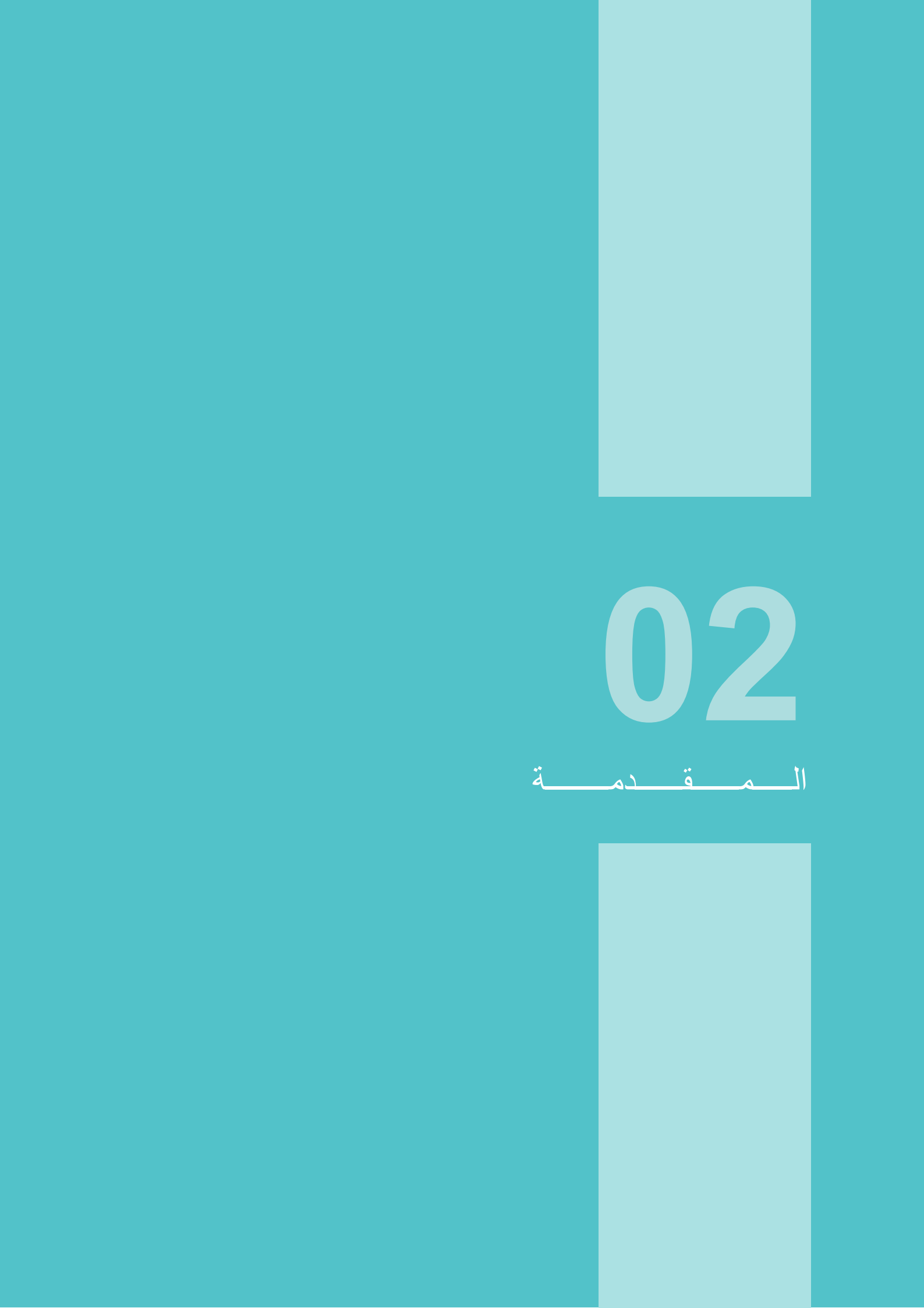
الرياض - المملكة العربية السعودية

يأتي تقرير «لمحة عن سوق العمل في المملكة العربية السعودية» ضمن سلسلة تقارير ربعية يصدرها المرصد الوطني للعمل (NLO) يقدم تحليلاً تفصيلياً لاتجاهات التوظيف في المملكة على مستوى الوظائف والأجور وذلك عبر الأبعاد الديموغرافية والجغرافية والقطاعية المختلفة. ويهدف هذا التقرير إلى تقديم مرئيات واستنتاجات رئيسية لتمكين اتخاذ قرارات قائمة على الأدلة وتعزيز سياسات تنمية الوظائف على مستوى المناطق والقطاعات.

01

الملخص التنفيذي

- تشير بيانات الربع الثاني من عام 2026م إلى استمرار توسع التوظيف في القطاع الخاص، حيث بلغ إجمالي العاملين في القطاع الخاص نحو 13.610 مليون عامل بنهاية الربع الثاني من عام 2026م، وسجل عدد السعوديين العاملين فيه أكثر من 2.689 مليون عامل، بينما بلغ إجمالي العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص نحو 10.921 مليون عامل بنهاية الربع الثاني من عام 2026م.
- سجل عدد العاملين من السعوديين في القطاع الخاص ارتفاعاً بنسبة 8.2% بنهاية الربع الثاني من عام 2026م مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م، حيث تجاوز عدد العاملين الذكور 1.563 مليون عامل، وبلغ عدد الإناث في القطاع الخاص أكثر من 1.126 مليون خلال نفس الفترة.
- ساهمت المنشآت متناهية الصغر في ارتفاع أعداد العاملين في القطاع الخاص بنهاية الربع الثاني من عام 2026م، حيث سجلت أعلى معدل نمو في إجمالي عدد العاملين بلغ حوالي 14.1%، تلتها المنشآت الصغيرة بمعدل نمو قدره 6.0% مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م.
- تصدرت منطقة الرياض أعلى عدد عاملين في القطاع الخاص بين مناطق المملكة، مسجلة 6.244 مليون عامل حتى نهاية الربع الثاني من عام 2026م، تليها المنطقة الشرقية بعدد 2.615 مليون عامل ثم منطقة مكة المكرمة بعدد 2.299 مليون عامل، في حين سجلت منطقة الباحة ومنطقة الحدود الشمالية ومنطقة الجوف أقل أعداد عاملين في القطاع الخاص.
- شهدت حركة الدخول إلى القطاع الخاص نشاطاً ملحوظاً خلال الربع الثاني من عام 2026م، حيث بلغ إجمالي السعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص نحو 563 ألف عامل، منهم حوالي 433 ألف من العائدين لوظائف القطاع الخاص بعد انقطاع عن العمل، إضافة إلى 130 ألف عامل انضموا جدد لأول مرة إلى القطاع الخاص. ومن جهة أخرى بلغ عدد السعوديين الخارجين من القطاع الخاص نحو 411 ألف عامل.
- حقق القطاع الخاص ارتفاعاً في متوسط أجور السعوديين بمعدل نمو بلغ حوالي 5.4% على أساس سنوي ليصل إلى متوسط أجر شهري 9,493 ريال بنهاية الربع الثاني من عام 2026م. وقد بلغ متوسط الأجر الشهري للسعوديين الذكور 11,505 ريال وبمعدل نمو 5.3%، بينما سجلت السعوديات متوسط أجر شهري بلغ حوالي 6,703 ريال، بمعدل نمو بلغ 6.9% خلال نفس الفترة. كما بلغ متوسط الأجر الشهري لغير السعوديين العاملين في القطاع الخاص حوالي 2,705 ريال بنهاية الربع الثاني من عام 2026م.



02

المقدمة

يوصل سوق العمل في المملكة العربية السعودية تسجيل تطورات إيجابية ملموسة في ضوء مستهدفات رؤية السعودية 2030 وما يرتبط بها من إصلاحات وخطط إستراتيجية تهدف إلى رفع كفاءة سوق العمل من خلال تعزيز مساهمة القطاع الخاص وتحسين بيئة الأعمال وتنمية رأس المال البشري، وقد انعكس ذلك على نمو أعداد العاملين واستحداث فرص عمل جديدة في مختلف القطاعات الاقتصادية، إلى جانب دفع عجلة توظيف الوظيفين وزيادة مشاركة المواطنين في القوى العاملة. وعليه يقدم هذا التقرير تحليلاً لأبرز المؤشرات الرئيسية التي تعكس واقع سوق العمل في المملكة العربية السعودية خلال الفترة الممتدة بين الربع الثاني من عام 2025م حتى الربع الثاني من عام 2026م مع تسليط الضوء على اتجاهات التوظيف في القطاع الخاص - مالم يذكر خلاف ذلك - ومتوسط الأجور الشهرية وفقاً للأبعاد الديمغرافية والجغرافية والقطاعية المختلفة. كما يتضمن التقرير استنتاجات قائمة على الأدلة المستندة إلى بيانات سوق العمل الرسمية، والتي تهدف إلى دعم صناع السياسات في اتخاذ قرارات فعالة تسهم في تعزيز سياسات التوظيف وتحسين بيئة العمل على مستوى المناطق والقطاعات.

2.1. المنهجية

يعتمد هذا التقرير على بيانات سوق العمل في المملكة العربية السعودية للفترة الممتدة بين الربع الثاني من عام 2025م حتى الربع الثاني من عام 2026م، مستنداً إلى البيانات الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وصندوق تنمية الموارد البشرية والتي تعد أحد مصادر البيانات الرسمية المعتمدة. كما يتبع التقرير منهجية تحليلية لقياس أبرز المؤشرات الرئيسية لسوق العمل واتجاهاته، واستخلاص الخصائص الهيكلية للعاملين في القطاع الخاص. تم الاعتماد على تقريب الأرقام الواردة في التقرير وقد ينتج عن ذلك اختلاف طفيف في المجاميع. كما يتم سحب البيانات بنهاية كل ربع لتعكس الحالة الفعلية للبيانات في ذلك الوقت. وقد تم سحب بيانات الربع الثاني لعام 2026م بتاريخ 30 يونيو 2026م. وبناءً على ذلك، فإن أي تحديثات أو تعديلات تطرأ بعد تاريخ السحب لا يتم عكسها في التقرير لاحقاً.

يتم تصنيف البيانات وتحليلها وفق مجموعة من الأبعاد الأساسية التي تشمل: الجنسية، والجنس، والفئة العمرية، والمنطقة الإدارية، وحجم المنشأة. وتحليلاً لتوزيع القوى العاملة وهيكل الأجور للسعوديين العاملين في القطاع الخاص، بالإضافة إلى تسليط الضوء على ديناميكيات دخول المنضمين الجدد إلى سوق العمل.

2.2. مؤشرات سوق العمل

الجدول 1: يتناول التقرير عدداً من مؤشرات سوق العمل، على النحو التالي:

المؤشر	التعريف	المصدر
1	العاملين في القطاع الخاص	عدد العاملين الذين هم على رأس العمل في القطاع الخاص وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
2	متدربين برنامج تطوير الخريجين (تمهير)	عدد الخريجين المتدربين في برنامج تطوير الخريجين (تمهير) الذي يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية
3	المنضمين إلى القطاع الخاص	عدد السعوديين العائدين للعمل في القطاع الخاص للمرة بعد مغادرتهم القطاع في فترة سابقة بالإضافة إلى عدد العاملين الجدد المنضمين لأول مرة في سوق العمل دون خبرة عملية سابقة. وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية
4	متوسط الأجر الشهري لعمالي القطاع الخاص	مجموع رواتب العاملين في القطاع الخاص (بالريال السعودي) مقسوماً على عددهم، بما في ذلك الراتب الأساسي وبدل السكن وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

03

إحصاءات عامة عن التوظيف في سوق العمل

3. إحصاءات عامة عن التوظيف في سوق العمل

يستمر القطاع الخاص في أداء دوره المحوري في دعم التوظيف بما يتوافق مع برامج ومبادرات رؤية السعودية 2030، والتي انعكست إيجاباً على مؤشرات سوق العمل، حيث بلغ إجمالي العاملين في القطاع الخاص نحو 13.610 مليون عامل بنهاية الربع الثاني من عام 2026م، وسجل عدد السعوديين العاملين فيه أكثر من 2.689 مليون عامل. كما بلغ عدد العاملين من السعوديين الذكور في القطاع الخاص 1.563 مليون عامل، فيما بلغ عدد العاملات السعوديات 1.126 مليون عاملة. وفي المقابل بلغ إجمالي غير السعوديين في القطاع الخاص 10.921 مليون عامل.

بلغ إجمالي عدد الموظفين في القطاع الحكومي نحو 1.139 مليون موظف بنهاية الربع الثاني من عام 2026م، وشكل السعوديين النسبة الأكبر في القطاع حيث بلغت نسبتهم 96.8% من إجمالي الموظفين في القطاع الحكومي بعدد بلغ 1.102 مليون موظف.

وفي إطار الجهود المبذولة لتعزيز جاهزية الكوادر الوطنية لسوق العمل، فقد التحق نحو 33.44 ألف من السعوديين ببرنامج تطوير الخريجين (تمهير) بنهاية الربع الثاني من عام 2026م، الذي يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية. حيث يستهدف البرنامج خريجي التعليم العالي والتعليم التقني والمهني من السعوديين، وذلك بتوفير فرص تدريبية لهم في مؤسسات القطاعين الحكومي والخاص، لاكتساب الخبرات والمهارات اللازمة لتأهيلهم لسوق العمل.

الشكل 1: إجمالي العاملين حسب قطاعات العمل والجنسية والجنس | الربع الثاني 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية وبيانات تمهير من صندوق تنمية الموارد البشرية – الربع الثاني من عام 2026م
ملاحظة: بيانات القطاع الحكومي لا تشمل القطاع العسكري وتشمل فقط الموظفين الخاضعون لأنظمة الخدمة المدنية ولا تشمل المشتركين على رأس العمل في المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية في القطاع الحكومي.

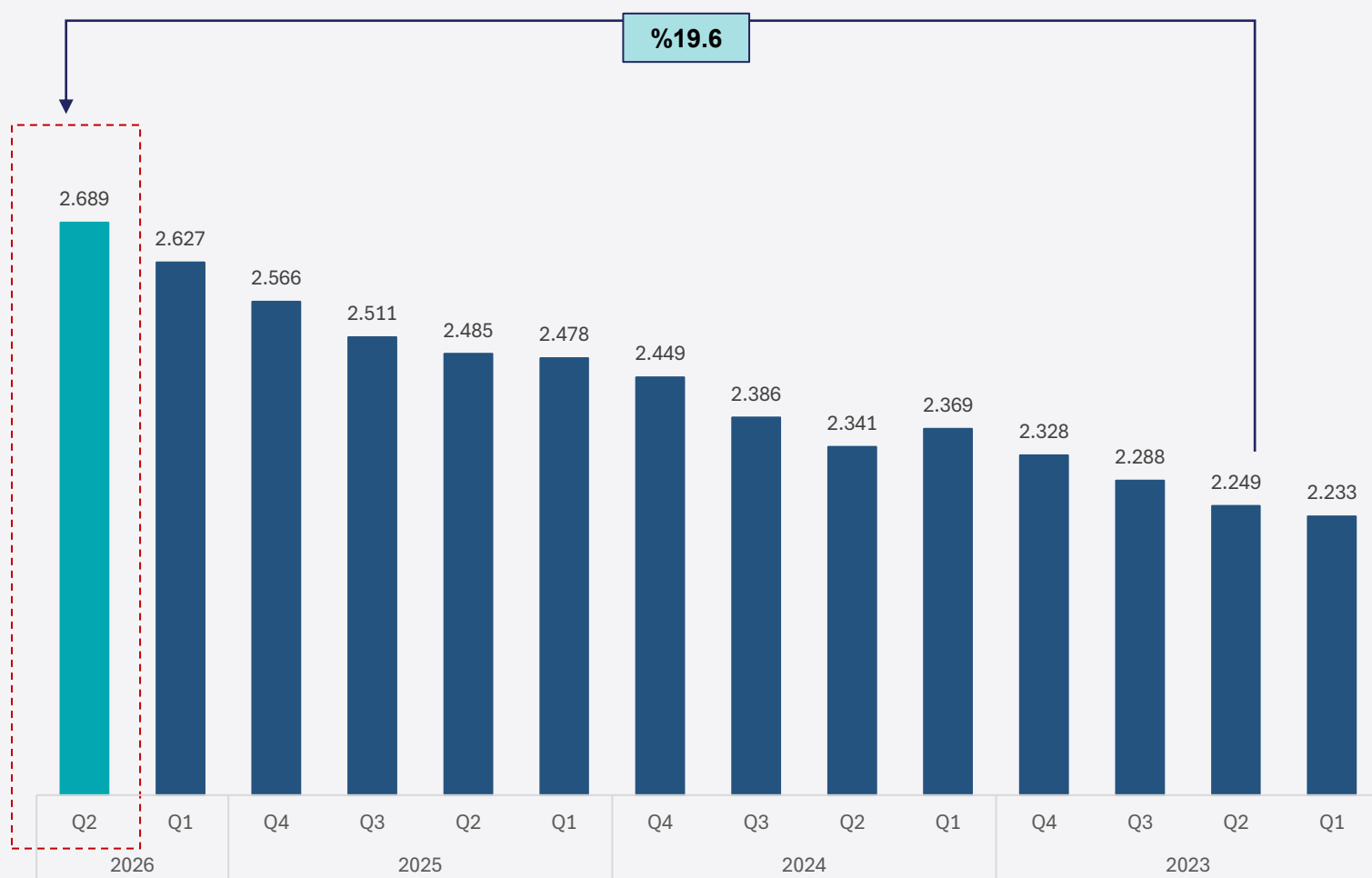
04

العاملين في القطاع الخاص

4.1. تطور أعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص تاريخياً

شهدت المملكة خلال السنوات الماضية تحولات هيكلية على الجانب الاقتصادي، انعكست بشكل واضح في تحسن بيئة الأعمال وتعزيز دور القطاع الخاص. حيث تشير البيانات إلى اتجاهاً تصاعدياً واضحاً في أعداد السعوديين العاملين في القطاع الخاص تاريخياً، فقد ارتفع العدد الإجمالي للسعوديين من 2.249 مليون في الربع الثاني من عام 2023م إلى 2.689 مليون في الربع الثاني من عام 2026م، محققاً زيادة بحوالي 440 ألف عامل وبمعدل نمو يبلغ نحو 19.6% مقارنة بالربع الثاني من عام 2023م، مما يعكس تحسناً مستمراً في استيعاب القطاع الخاص للكوادر الوطنية وقدرته على استحداث وظائف في مختلف الأنشطة الاقتصادية. وعلى أساس سنوي، ارتفع عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م بنحو 204 آلاف عامل مقارنة بالربع الثاني من عام 2025م، ليصل إلى 2.689 مليون عامل، مسجلاً معدل نمو بلغ 8.2%.

الشكل 2: تطور أعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص تاريخياً (بالمليون) | الربع الثاني 2023م – الربع الثاني 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

4.2. أعداد العاملين حسب الجنسية في القطاع الخاص

ارتفع إجمالي عدد العاملين في القطاع الخاص بنهاية الربع الثاني من عام 2026م بنحو 895 ألف عامل وبمعدل نمو يقدر بحوالي 7.0% مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م، ليصل إجمالي العاملين في القطاع الخاص إلى 13.610 مليون عامل. ويأتي هذا الارتفاع بالتزامن مع النمو المستمر والمتسارع الذي يشهده القطاع الخاص والمنشآت الصغيرة والمتوسطة والتحسين في ظروف الأعمال بالإضافة إلى دور المشاريع التنموية الكبرى في استحداث المزيد من الوظائف في سوق العمل منذ انطلاق رؤية السعودية 2030. كما شهد توظيف السعوديين زيادة خلال السنوات الماضية ليصل إلى أكثر من 2.689 مليون عامل بنهاية الربع الثاني من عام 2026م، بصافي زيادة بلغت 204 ألف وظيفة، محققاً نمواً بمعدل 8.2% وبوتيرة أعلى من نمو العاملين غير السعوديين عند 6.8% مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م. ويأتي ارتفاع أعداد السعوديين العاملين في القطاع الخاص بالتزامن مع استمرار تحسن مؤشرات سوق العمل، إذ بلغ معدل البطالة بين السعوديين 6.4% خلال الربع الأول من عام 2026م، ويعزى هذا التحسن إلى تضافر الجهود الحكومية والقطاع الخاص في دعم التوظيف، مما أسهم في توفير المزيد من الفرص الوظيفية للسعوديين، فضلاً عن تعزيز توظيف المواطنين. بالمقابل، بلغ إجمالي عدد العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص حوالي 10.921 مليون عامل بنهاية الربع الثاني من عام 2026م. وتأتي هذه الزيادة المستمرة في أعداد غير السعوديين في سوق العمل، حيث يبرز قطاع التشييد والبناء كأحد أبرز القطاعات الاقتصادية استقطاباً للعمالة الوافدة ذات المهارة المنخفضة باعتباره القطاع الأكثر احتياجاً للأيدي العاملة، وذلك لتنفيذ المشاريع الاستراتيجية.

الشكل 3: توزيع عدد العاملين في القطاع الخاص حسب الجنسية (بالمليون) | الربع الثاني 2025م – الربع الثاني 2026م



الجدول 2: معدل نمو العاملين في القطاع الخاص حسب الجنسية

معدل النمو		الجنسية
من الربع الأول 2026م حتى الربع الثاني 2026م	من الربع الثاني 2025م حتى الربع الثاني 2026م	
2.4% ▲	8.2% ▲	السعوديين
0.2% ▲	6.8% ▲	غير السعوديين
0.3% ▲	7.0% ▲	الإجمالي

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

4.3. العاملین السعودیون فی القطاع الخاص حسب الجنس

بلغ عدد العاملین الذکور من السعودیین فی القطاع الخاص 1.563 مليون عامل، وبلغ عدد العاملات من السعودیات فی القطاع الخاص 1.126 مليون عاملة بنهایة الربع الثاني من عام 2026م. ومن الجدير بالذكر بلغت نسبة مساهمة السعودیات من إجمالي العاملین السعودیین فی القطاع الخاص 42%، فی حین وصلت نسبة النساء فی المناصب الإدارية العليا* إلى 33% من إجمالي العاملین السعودیین فی المناصب الإدارية العليا فی القطاع الخاص بنهایة الربع الثاني من عام 2026م، وقد يتسق ذلك مع الخطط والمبادرات والبرامج التي أطلقتها وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية الرامية لتمكين المرأة وتعزيز دورها القيادي عبر زيادة فرص مشاركتها ومساهمتها فی التنمية الاقتصادية والاجتماعية بمختلف المجالات.

الشكل 4: توزيع عدد العاملین السعودیین فی القطاع الخاص حسب الجنس (بالمليون) | الربع الثاني 2025م – الربع الثاني 2026م



الجدول 3: معدل نمو الوظائف للسعودیین فی القطاع الخاص حسب الجنس

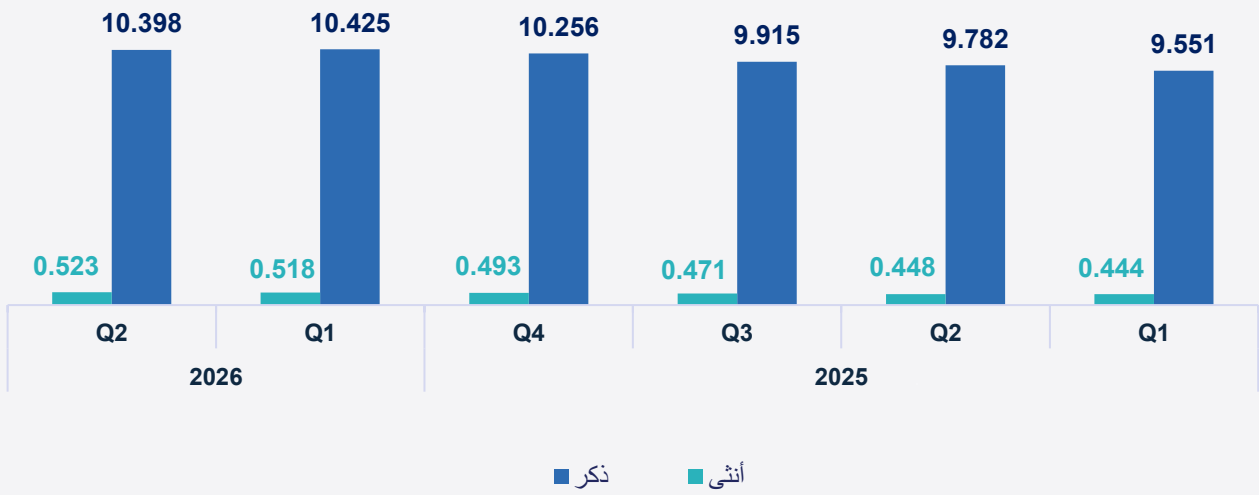
معدل النمو		الجنس
من الربع الأول 2026م حتى الربع الثاني 2026م	من الربع الثاني 2025م حتى الربع الثاني 2026م	
2.3% ^	7.0% ^	ذكر
2.5% ^	9.9% ^	أنثى

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م
*المناصب الإدارية العليا تشمل: أعضاء مجلس الإدارة، الإدارة العليا، الإدارة التنفيذية، المدراء

4.4. العاملین غیر السعودیون فی القطاع الخاص حسب الجنس

بلغ عدد العاملات غیر السعودیات 523 ألف عاملة فی القطاع الخاص بنهایة الربع الثاني من عام 2026م، وبمعدل نمو بلغ حوالي 16.7% مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م، بينما بلغ عدد العاملین الذکور من غیر السعودیین 10.398 مليون عامل وبمعدل نمو بلغ 6.3% خلال الفترة نفسها.

الشکل 5: توزيع عدد العاملین غیر السعودیین فی القطاع الخاص حسب الجنس (بالمليون) | الربع الثاني 2025م – الربع الثاني 2026م



الجدول 4: معدل نمو الوظائف لغير السعودیین فی القطاع الخاص حسب الجنس

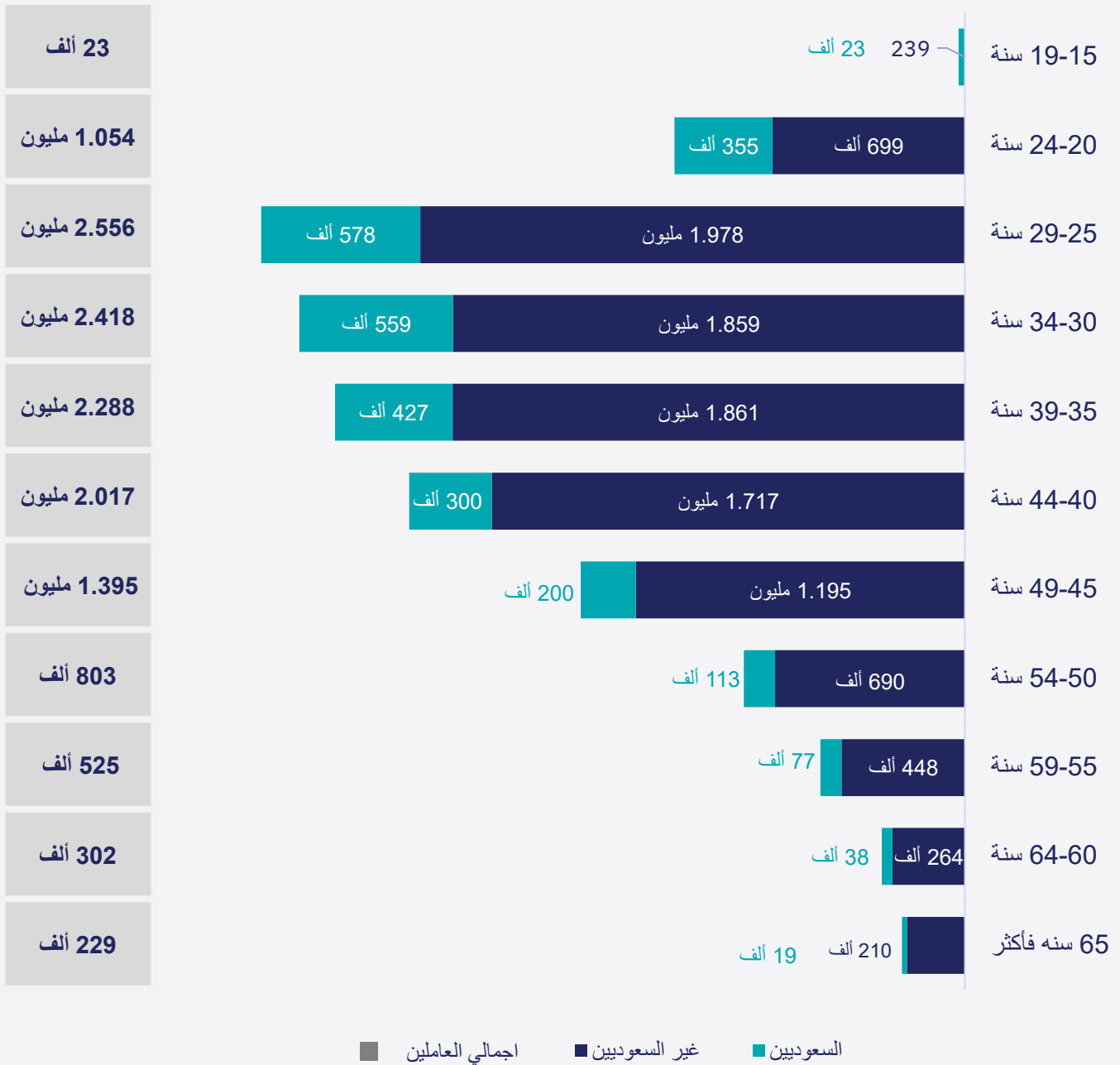
معدل النمو		الجنس
من الربع الأول 2026م حتى الربع الثاني 2026م	من الربع الثاني 2025م حتى الربع الثاني 2026م	
0.3% ^	6.3% ^	ذكر
1.1% ^	16.7% ^	أنثى

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

4.5. العاملین في القطاع الخاص حسب الفئة العمرية

حققت الفئة العمرية (25 – 29 سنة) أعلى عدد من العاملين السعوديين في القطاع الخاص مقارنة بالفئات العمرية الأخرى خلال الربع الثاني من عام 2026م، حيث بلغ عددهم 578 ألف عامل أي ما يقارب 22% من إجمالي العاملين السعوديين في القطاع الخاص، كما سجلت الفئة العمرية (25 – 29 سنة) أعلى عدد من العاملين غير السعوديين الذي بلغ أكثر من 1.978 مليون عامل، أي 18.1% من إجمالي العاملين غير السعوديين في القطاع الخاص.

الشكل 6: توزيع أعداد العاملين في القطاع الخاص حسب الفئة العمرية والجنسية | الربع الثاني 2026م

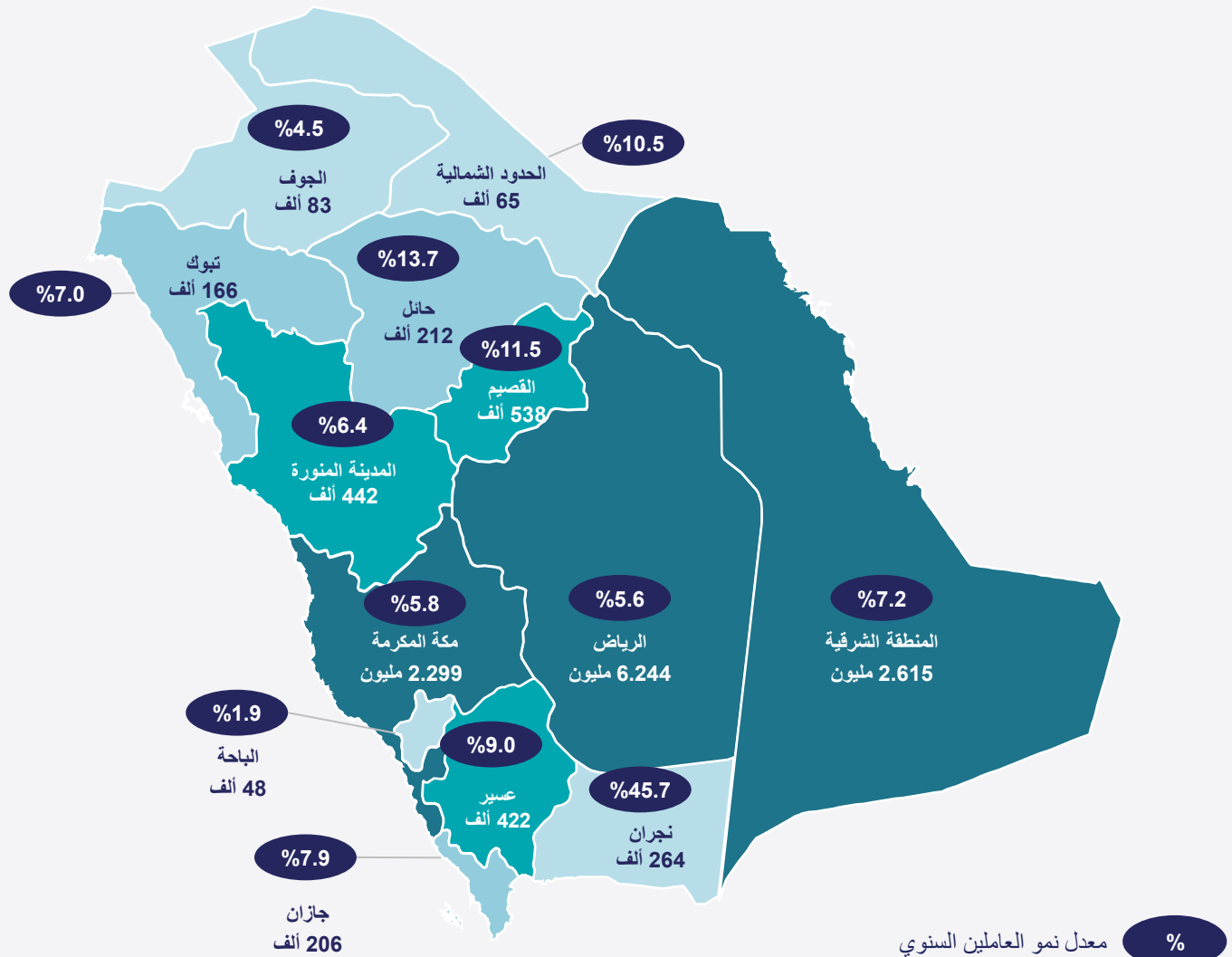


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

4.6. العاملين في القطاع الخاص حسب المناطق

تصدرت منطقة الرياض مناطق المملكة من حيث أعداد العاملين في القطاع الخاص بنهاية الربع الثاني من عام 2026م، حيث بلغ عدد العاملين فيها حوالي 6.244 مليون عامل، تليها المنطقة الشرقية بنحو 2.615 مليون عامل، ثم منطقة مكة المكرمة بنحو 2.299 مليون عامل، بالمقابل سجلت منطقة الباحة ومنطقة الحدود الشمالية ومنطقة الجوف أقل أعداد العاملين في القطاع الخاص والتي بلغت حوالي 48 و65 و83 ألف عامل على التوالي في الربع الثاني من عام 2026م. وبالمقارنة بالربع المماثل من عام 2025م، يُلاحظ أن منطقة نجران حققت أعلى معدل نمو في أعداد العاملين في القطاع الخاص بمعدل 45.7%، تليها منطقة حائل بمعدل نمو بلغ 13.7%، ثم منطقة القصيم بنمو بلغ 11.5%، في حين سجلت منطقتي الباحة والجوف أقل معدلات نمو بلغت 1.9% و4.5% على التوالي خلال نفس الفترة.

الشكل 7: توزيع أعداد العاملين في القطاع الخاص حسب المناطق | الربع الثاني 2026م

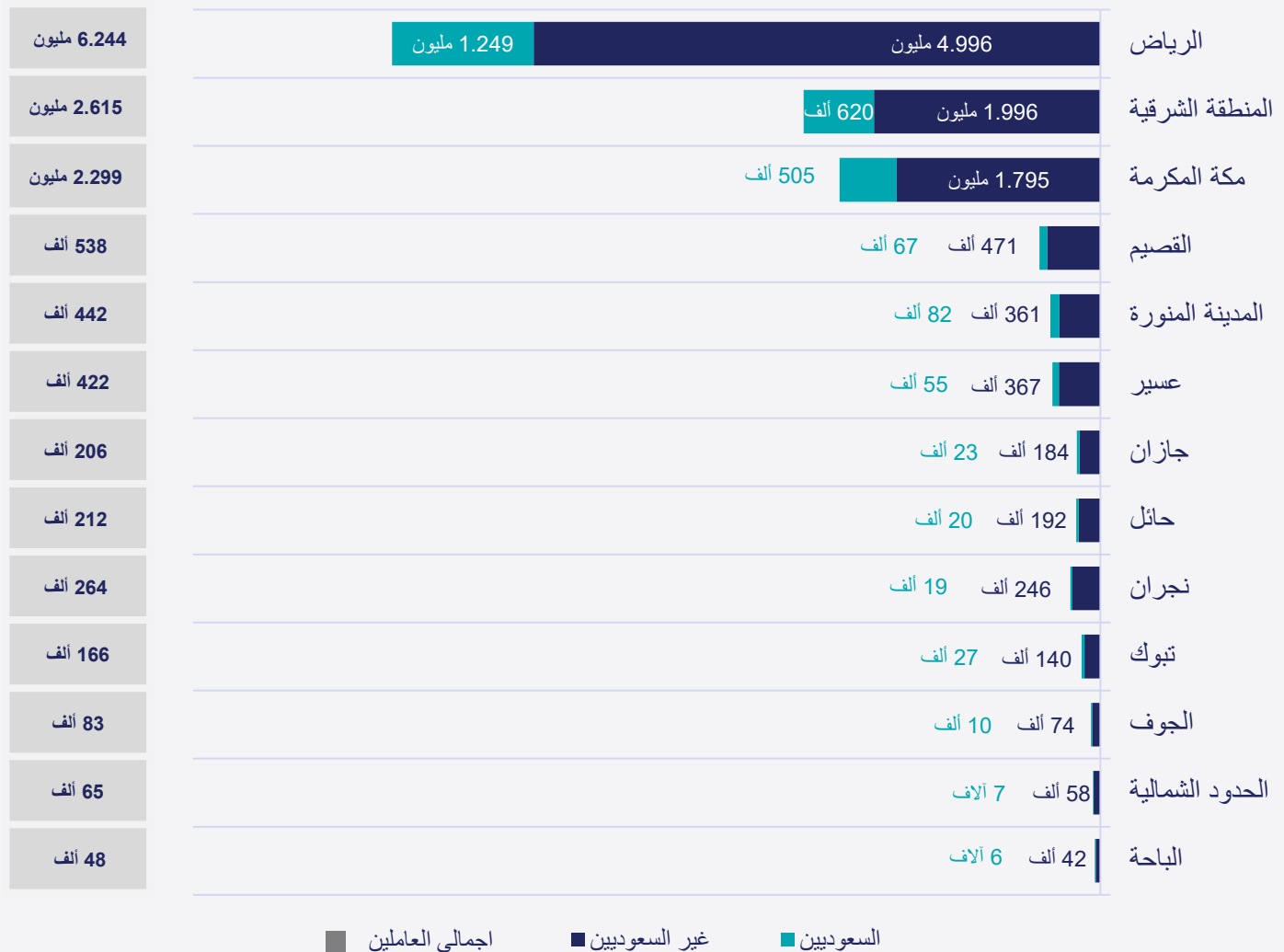


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

تركز العدد الأكبر من السعوديين العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م في منطقة الرياض حيث بلغ عددهم حوالي 1.249 مليون عامل، يمثل ما نسبته 46.4% من إجمالي السعوديين العاملين في القطاع الخاص، تلتها المنطقة الشرقية بنسبة 23.0%، ثم منطقة مكة المكرمة بنسبة 18.8%، فيما شكّلت باقي المناطق مجتمعة ما نسبته 11.8% من إجمالي العاملين السعوديين. في حين سجلت منطقة الباحة ومنطقة الحدود الشمالية ومنطقة الجوف الأعداد الأقل من السعوديين العاملين في القطاع الخاص خلال نفس الفترة. كما تركّز العدد الأكبر من غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص أيضاً في منطقة الرياض بنهاية الربع الثاني من عام 2026م حيث بلغ عددهم حوالي 4.996 مليون عامل أي ما يمثل 45.7% من إجمالي غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص.

يعكس التركيز الجغرافي للقوى العاملة في المناطق الرئيسية للمملكة مثل منطقة الرياض والمنطقة الشرقية ومنطقة مكة المكرمة إلى تحقيق التوازن بين توزيع الموارد البشرية ومراكز النشاط الاقتصادي في المملكة، ومع رؤية السعودية 2030، تتجه المملكة بخطى ثابتة نحو تعزيز التوازن الإقليمي عبر المشاريع التنموية الكبرى في المناطق الواعدة. مما يفتح آفاقاً أوسع للتنمية والتوظيف في مختلف مناطق المملكة.

الشكل 8: عدد العاملين حسب المناطق والجنسية | الربع الثاني 2026م



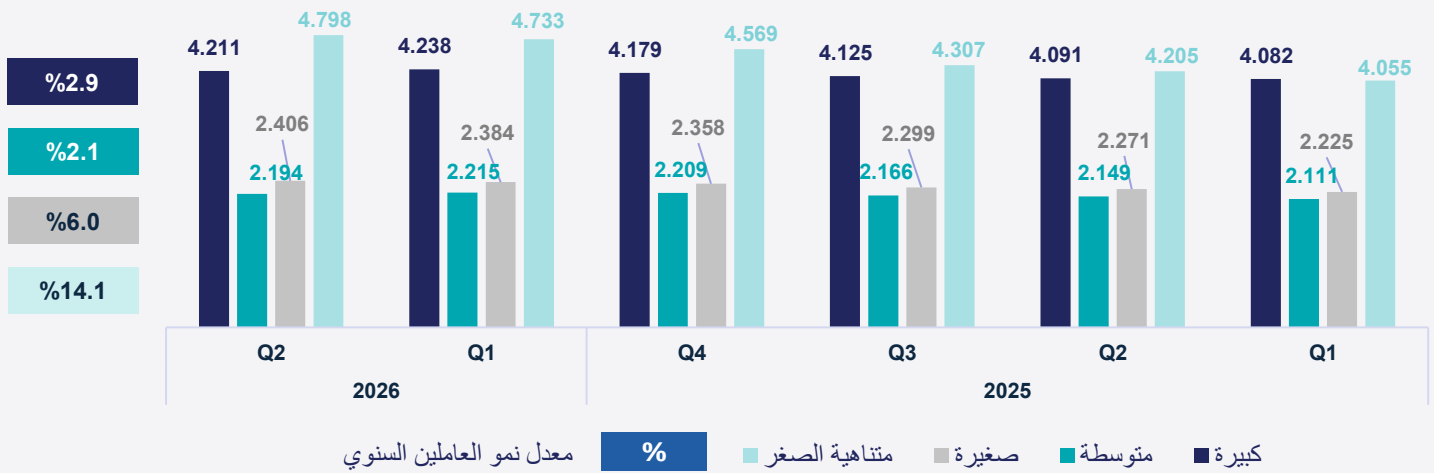
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

4.7. العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشآت

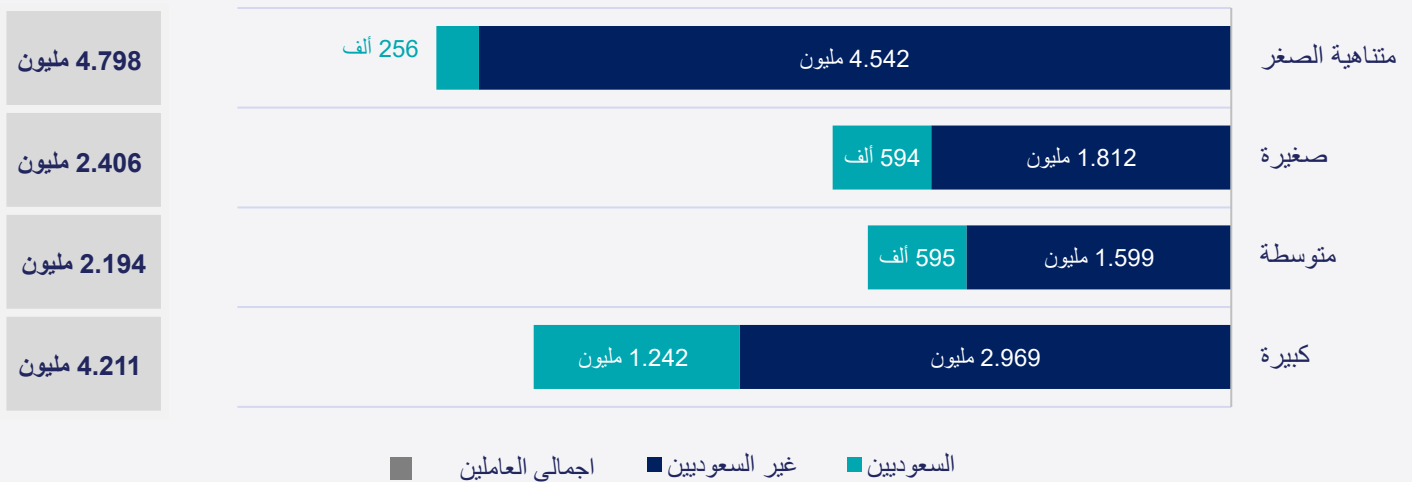
حققت المنشآت متناهية الصغر أعلى معدل نمو سنوي للتوظيف خلال الربع الثاني من عام 2026م بنسبة 14.1%. في المقابل، سجلت المنشآت الكبيرة أدنى معدل نمو سنوي للتوظيف بنسبة لم تتجاوز 2.9% مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م.

سجلت المنشآت متناهية الصغر أعلى عدد من العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م بحوالي 4.798 مليون عامل، تليها المنشآت الكبيرة بعدد عاملين بلغ نحو 4.211 مليون عامل. يتضح من الشكل (10)، تركّز العاملين السعوديين في القطاع الخاص ضمن المنشآت الكبيرة بواقع 1.242 مليون عامل ليشكلوا ما يعادل 46% من إجمالي العاملين السعوديين في القطاع الخاص، تليها المنشآت المتوسطة بنحو 595 ألف عامل، ثم المنشآت الصغيرة بنحو 594 ألف عامل. في حين سجلت المنشآت متناهية الصغر العدد الأدنى بواقع 256 ألف سعودي.

الشكل 9: عدد العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة (بالمليون) | الربع الثاني 2025م - الربع الثاني 2026م



الشكل 10: عدد العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة والجنسية | الربع الثاني 2026م



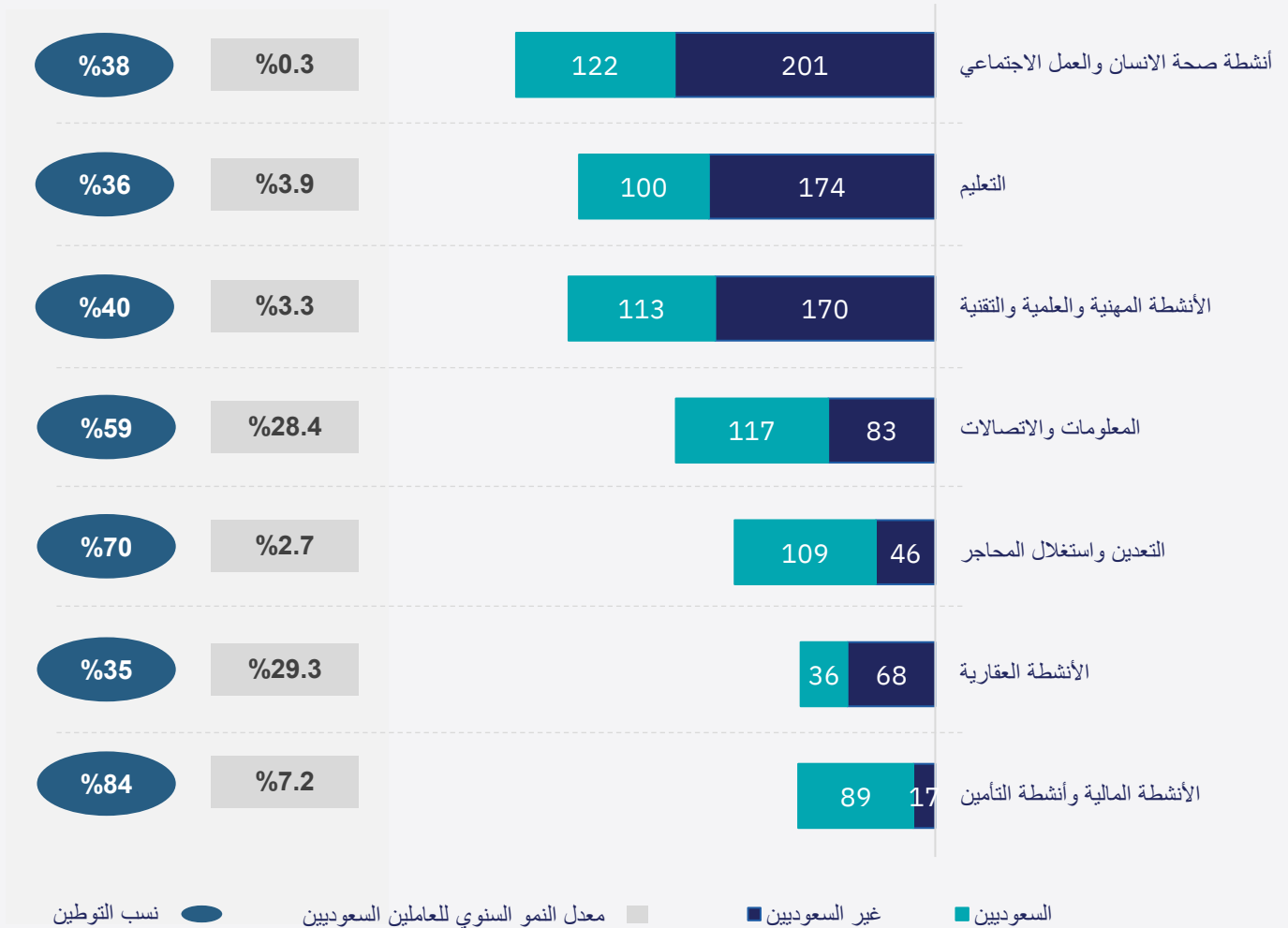
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

4.8. العاملین في القطاع الخاص حسب الأنشطة الاقتصادية

يظهر الشكل (11) أبرز الأنشطة الاقتصادية من حيث نسبة العاملين السعوديين إلى إجمالي العاملين في النشاط (نسبة التوظيف) خلال الربع الثاني من عام 2026م، حيث سجلت الأنشطة المالية وأنشطة التأمين أعلى نسبة توظيف بين الأنشطة الاقتصادية بنسبة بلغت 84% من إجمالي العاملين في النشاط البالغ عددهم 106 ألف عامل منهم 89 ألف عامل سعودي، يليه نشاط التعدين واستغلال المحاجر بنسب توظيف بلغت 70%. كما سجل نشاط المعلومات والاتصالات نسبة توظيف بلغت 59%، مما يعكس كفاءة تحقيق قرارات التوظيف في معظم الأنشطة الاقتصادية.

تشير البيانات إلى أن عدد العاملين السعوديين في القطاع الخاص حقق نمواً ملحوظاً في أغلب الأنشطة الاقتصادية، فقد سجلت الأنشطة العقارية نمواً سنوياً للعاملين السعوديين في القطاع بحوالي 29.3%، كما سجل نشاط المعلومات والاتصالات والأنشطة المالية والتأمين نمواً سنوياً بمعدل 28.4% و 7.2% على التوالي. بالمقابل سجلت أنشطة صحة الإنسان والعمل الاجتماعي أقل نمو سنوي في أعداد العاملين السعوديين بنسبة بلغت 0.3%.

الشكل 11: عدد العاملين حسب الجنسية وأبرز الأنشطة الاقتصادية من حيث نسب التوظيف (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م

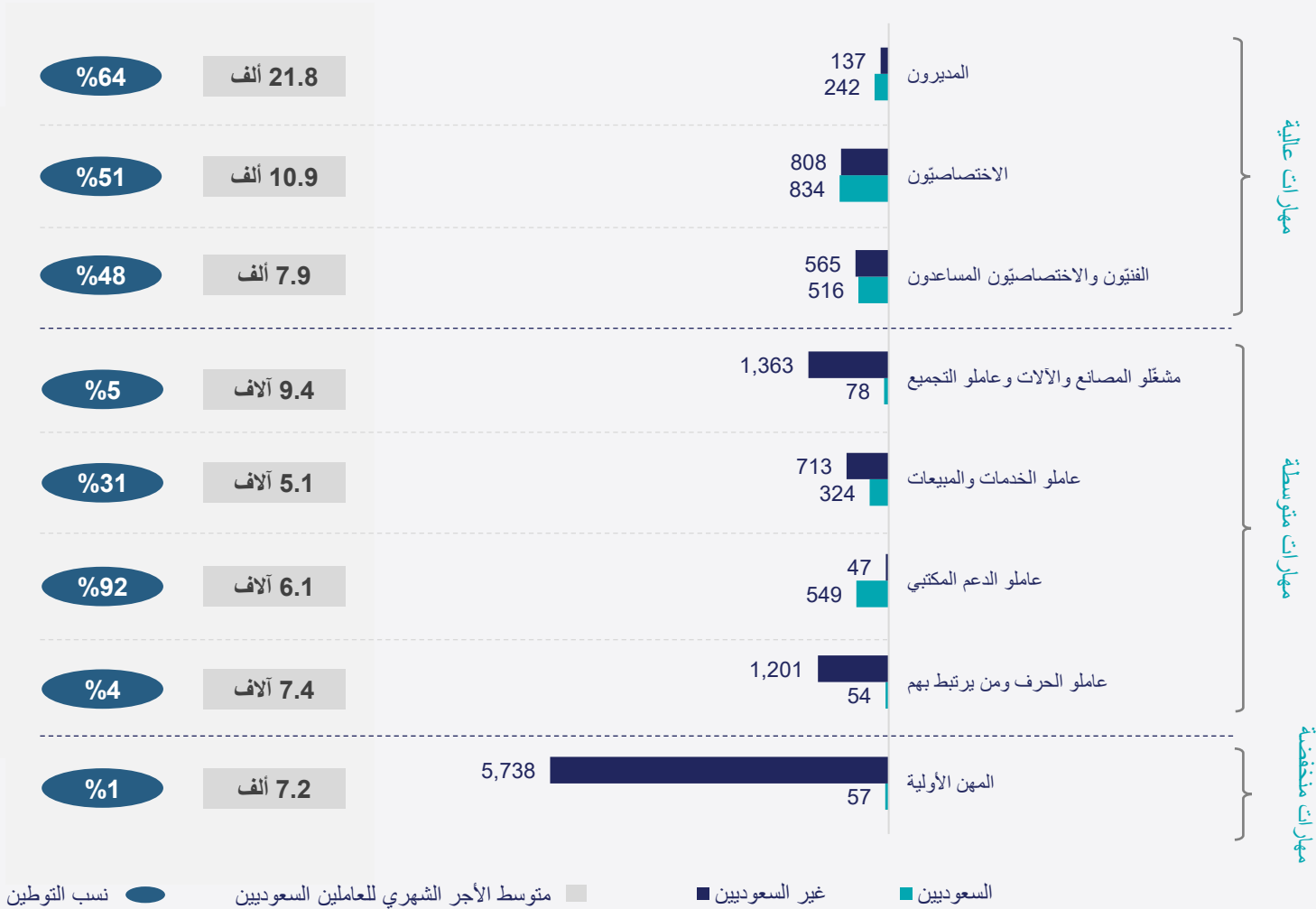


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

4.9. العاملین في القطاع الخاص حسب المهارات والمهن

يظهر الشكل (12) توزيع العاملين ونسب التوظيف ومتوسط الأجور للعاملين السعوديين عبر مجموعات المهن الرئيسية خلال الربع الثاني من عام 2026م، تشير البيانات إلى تركيز العاملين غير السعوديين في المهن الأولية حيث بلغ عددهم 5.73 مليون عامل مقابل 57 ألف عامل سعودي ونسبة توظيف لا تتجاوز 1%، حيث تتجه أولوية التوظيف نحو المهن ذات المهارات العالية ويظهر ذلك في ارتفاع نسب التوظيف لدى الاختصاصيين إلى 51% بمتوسط أجر شهري بلغ 10.9 ألف ريال ومهن الفنيين والاختصاصيين المساعدين بنسبة توظيف بلغت 48%، بالإضافة للمديرين الذين سجلوا نسبة توظيف بلغت 64% مع أعلى متوسط أجر شهري عند 21.8 ألف ريال. كما بلغت نسبة التوظيف في مهنة عاملو الدعم المكتبي نحو 92% بمتوسط أجر شهري بلغ 6 آلاف ريال.

الشكل 12: عدد العاملين في القطاع الخاص (بالآلاف) ونسب التوظيف ومتوسط الأجر الشهري للسعوديين حسب مجموعات المهن الرئيسية* | الربع الثاني 2026م

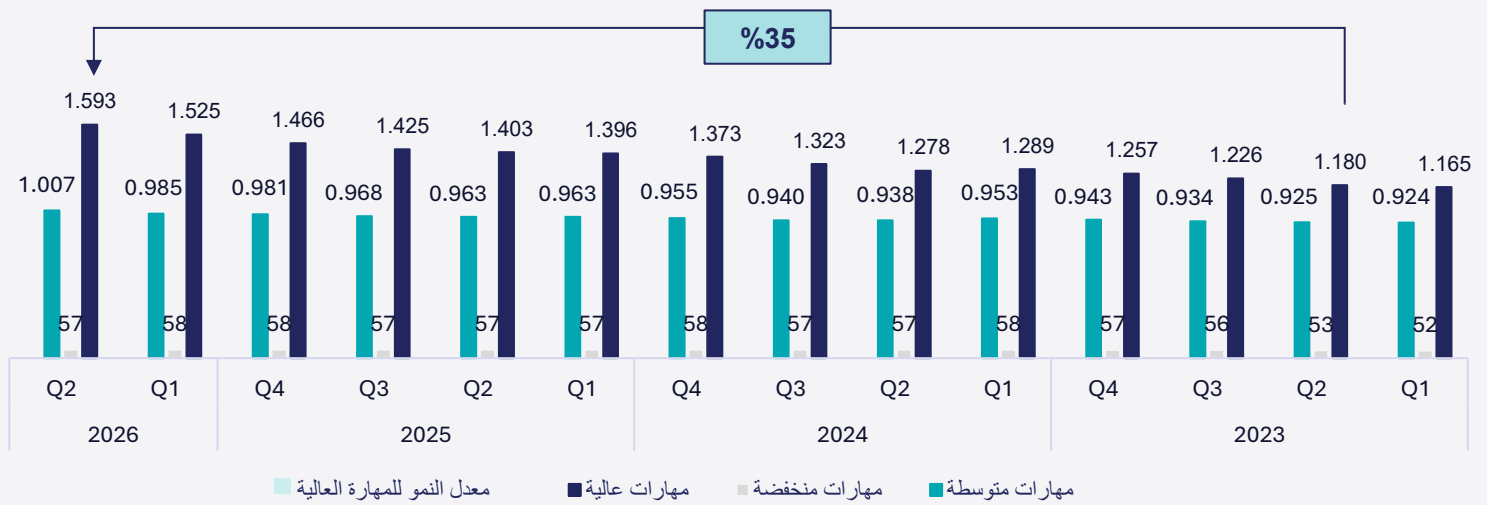


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م
* يوجد عدد من العاملين غير مصنفين ضمن مهن محددة في التصنيف السعودي الموحد للمهن، بلغ عددهم نحو 6 آلاف عامل سعودي و 81 ألف عامل من غير سعوديين

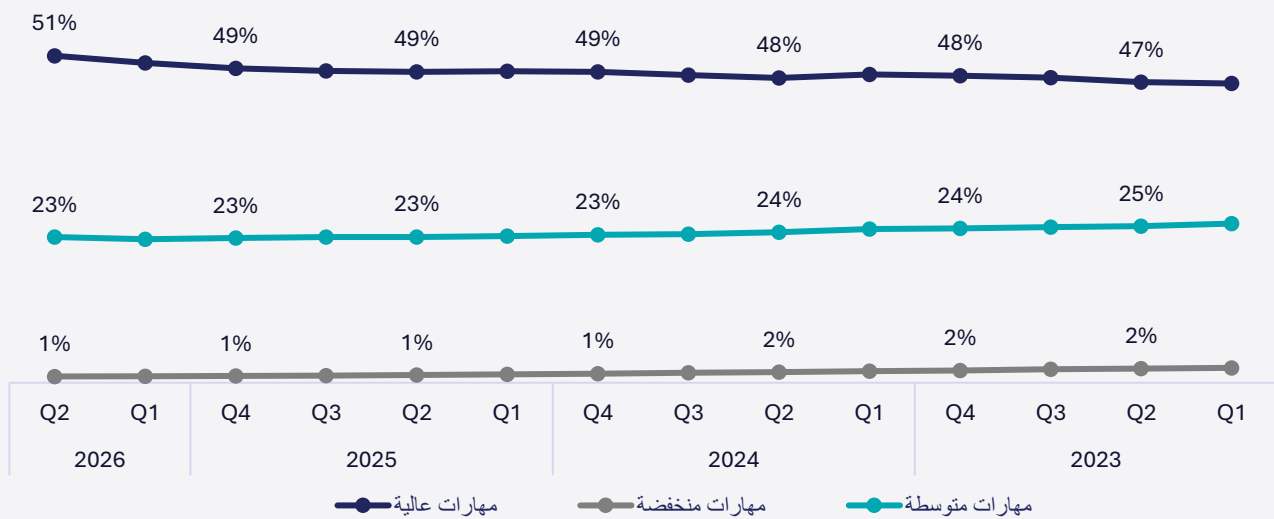
4.10. العاملين في القطاع الخاص حسب المهارات

تشير البيانات إلى التغير التدريجي في تركيبة العاملين السعوديين في مستويات المهارة المرتفعة والمتوسطة خلال الفترة الممتدة من الربع الثاني من عام 2023م إلى الربع الثاني من عام 2026م، حيث ارتفع عدد العاملين السعوديين في المهارات العالية بمقدار 413 ألف وبمعدل نمو بلغ 35% بنهاية الربع الثاني من عام 2026م بالمقارنة بنفس الفترة من عام 2023م، وذلك بالتزامن مع ارتفاع نسبة التوطين في هذه الفئة من 47% إلى 51%، كما ارتفع إجمالي العاملين السعوديين في المهن متوسطة المهارة من نحو 925 ألف في الربع الثاني من عام 2023م إلى 1.007 مليون في الربع الثاني من عام 2026م بزيادة تقدر بحوالي 82 ألف عامل، إلا أن نسبة التوطين فيها تراجعت واستقرت عند نسبة 23%. ويعكس الأداء الإيجابي والتحسين في مستويات التوطين إلى التوجه الاستراتيجي نحو توطين المجالات الحيوية والوظائف النوعية (التخصصية والتقنية). بالمقابل تظهر المهارات المنخفضة اتجاهًا مختلفًا، إذ ارتفع عدد العاملين السعوديين فيها نحو 4 آلاف، مع بقاء نسبة التوطين عند مستوى منخفض جدًا بلغ 1% خلال نفس فترة المقارنة.

الشكل 13: تطور أعداد العاملين السعوديين في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (بالمليون) | الربع الثاني 2023م - الربع الثاني 2026م



الشكل 14: نسب توطين العاملين السعوديين في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة | الربع الثاني 2023م - الربع الثاني 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

05

السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص

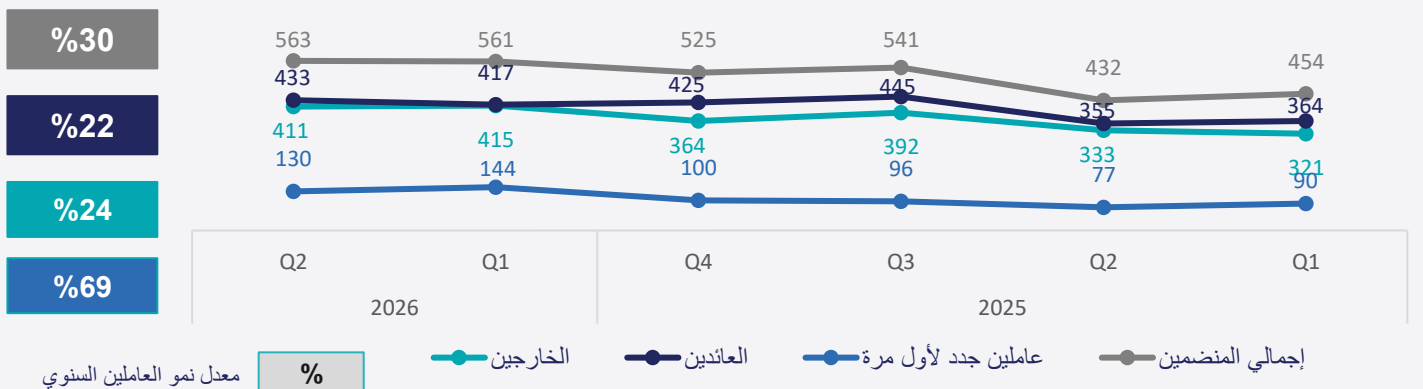
يوضح الشكل (15) إجمالي أعداد العاملين المنضمين إلى القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م، والذين بلغ عددهم حوالي 563 ألف عامل، بمن فيهم العاملين العائدين لوظائف القطاع الخاص بعد انقطاع عن العمل والذين بلغ عددهم 433 ألف عامل، والعاملين الجدد لأول مرة في القطاع الخاص والبالغ عددهم 130 ألف عامل. بالمقابل بلغ عدد العاملين الخارجين من سوق العمل ولم يعودوا للعمل خلال الربع الثاني من عام 2026م حوالي 411 ألف عامل.

الشكل 15: السعوديين المنضمين (يشمل العائدين والجدد) والخارجين من القطاع الخاص (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م



ارتفع العدد الإجمالي للسعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م بنسبة 30% مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م ليصل إلى نحو 563 ألف عامل، كما ارتفع عدد العاملين الجدد لأول مرة في القطاع الخاص بمعدل 69% وصولاً إلى 130 ألف عامل بزيادة فعلية تُقدَّر بحوالي 53 ألف عامل خلال نفس الفترة، بينما سجل عدد العاملين العائدين إلى القطاع الخاص من السعوديين، ارتفاعاً يُقدَّر بنحو 22% مقارنة بالربع المماثل من عام 2025م. كما بلغ عدد الخارجين من سوق العمل 411 ألف بنهاية الربع الثاني من عام 2026م.

الشكل 16: العائدين والعاملين الجدد لأول مرة والخارجين من السعوديين في القطاع الخاص (بالآلاف) | الربع الثاني 2025م - الربع الثاني 2026م

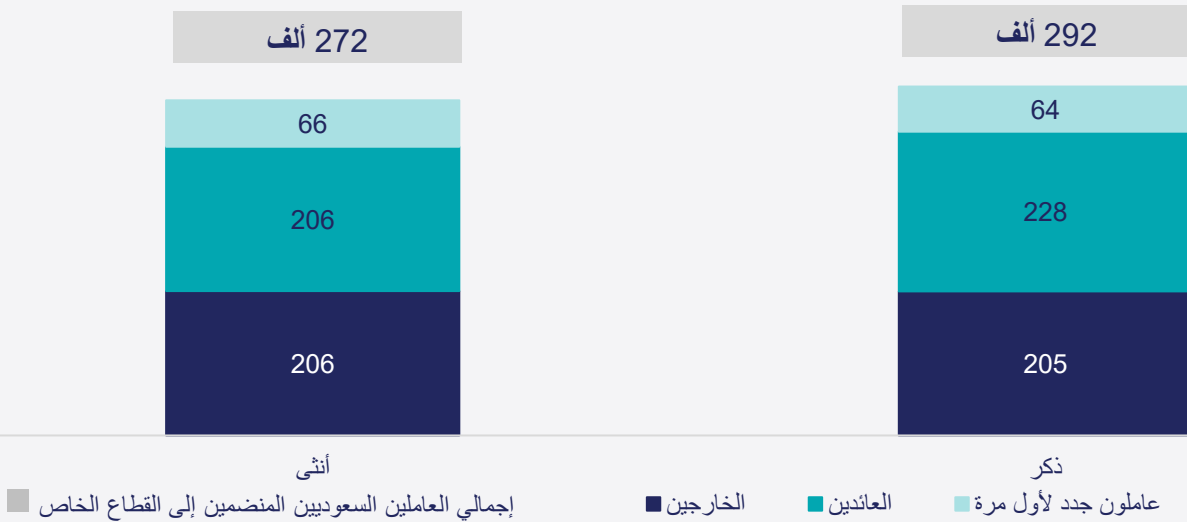


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

5.1. السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب الجنس

يوضح الشكل (17) توزيع السعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص والخارجين منه ولم يعودوا حسب الجنس في الربع الثاني من عام 2026م، حيث تشير البيانات إلى ارتفاع أعداد المنضمين من الذكور مقارنة بالإناث، حيث بلغ عددهم 292 ألفاً مقابل 272 ألفاً للإناث. بالمقابل سجلت الإناث عدداً أعلى في العاملين الجدد لأول مرة في القطاع الخاص بواقع 66 ألفاً مقارنة بنحو 64 ألفاً للذكور.

الشكل 17: السعوديين المنضمين (يشمل العائدين والجدد) والخارجين من القطاع الخاص حسب الجنس (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م

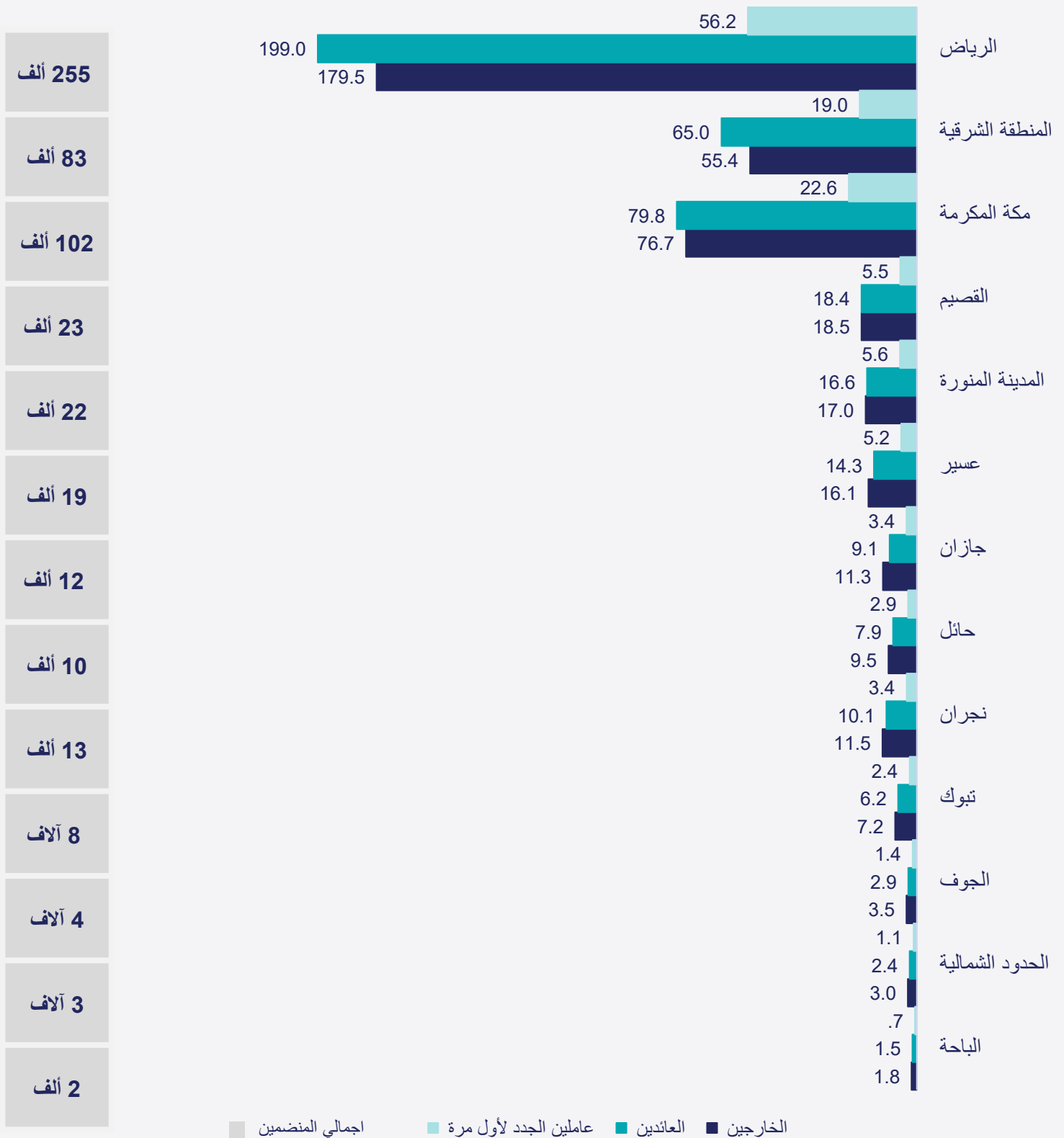


5.2. السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب المناطق

حققت منطقة الرياض ارتفاعاً في حركة التوظيف نتيجة دخول حوالي 255 ألف من العاملين السعوديين إلى القطاع الخاص، من بينهم حوالي 199 ألف من العائدين للتوظيف وأكثر من 56 ألف من العاملين الجدد لأول مرة. كما شهدت منطقة مكة المكرمة والمنطقة الشرقية حركة توظيف مرتفعة، إذ تم توظيف ما يقارب 102 ألف عامل في منطقة مكة المكرمة وحوالي 83 ألف عامل في المنطقة الشرقية خلال الربع الثاني من عام 2026م.

المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

الشكل 18: العائدين والعاملين الجدد لأول مرة والخارجين من السعوديين في القطاع الخاص حسب المناطق (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م



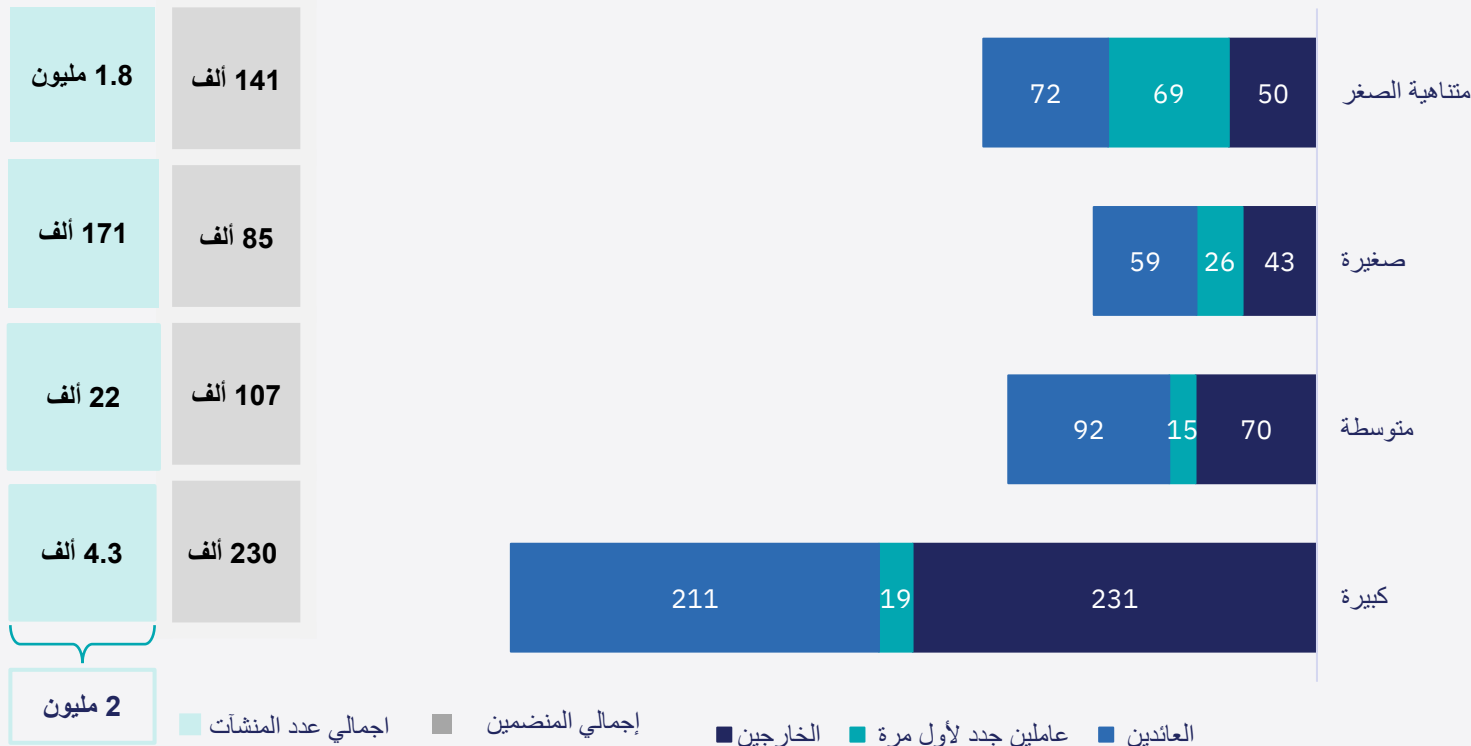
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

5.3. السعوديين المنضمين والخارجين من القطاع الخاص حسب حجم المنشأة

حققت المنشآت الكبيرة أعلى عدد من المنضمين إلى القطاع الخاص في الربع الثاني من عام 2026م والذي تجاوز إجمالي عددهم 230 ألف عامل منهم حوالي 211 ألف من العائدين إلى التوظيف، وأكثر من 19 ألف من العاملين الجدد لأول مرة. وجاءت المنشآت متناهية الصغر في المرتبة الثانية بإجمالي 141 ألف عامل، موزعين بين 69 ألف من العاملين الجدد لأول مرة وحوالي 72 ألف من العائدين للتوظيف في القطاع الخاص. كما بلغ إجمالي عدد السعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص في المنشآت المتوسطة 107 ألف عامل، منهم حوالي 15 ألف من العاملين الجدد لأول مرة و92 ألف من العائدين للتوظيف في القطاع الخاص. في المقابل، سجلت المنشآت الصغيرة حركة توظيف أقل مقارنة بالمنشآت الأخرى بإجمالي 85 ألف عامل منهم 59 ألف من العائدين إلى التوظيف وحوالي 26 ألف من العاملين الجدد لأول مرة.

تجدر الإشارة إلى أن قطاع المنشآت شهد توسعاً ونموً ملحوظاً خلال السنوات الأخيرة، حيث بلغ إجمالي عدد المنشآت في المملكة نحو 2 مليون منشأة، وبمعدل نمو سنوي بلغ 10.6% بنهاية الربع الثاني من عام 2026م. وقد جاءت المنشآت متناهية الصغر في المرتبة الأولى من حيث العدد حيث بلغ عددها حوالي 1.8 مليون منشأة وبمعدل نمو سنوي بلغ 11.0%، تلتها المنشآت الصغيرة بنحو 171 ألف منشأة وبمعدل نمو سنوي بلغ 8%، مما يعكس جلياً التوسع الكبير في قطاع ريادة الأعمال والمشاريع الصغيرة المدعومة ببرامج التمويل والتسهيلات الحكومية. ثم تلتها المنشآت المتوسطة بحوالي 22 ألف منشأة وبمعدل نمو سنوي بلغ 2.8%. في المقابل كانت المنشآت الكبيرة الأقل من حيث العدد حيث بلغ عددها حوالي 4.3 ألف منشأة وبمعدل انخفاض سنوي بلغ 0.1%.

الشكل 19: العائدين والعاملين الجدد لأول مرة والخارجين من السعوديين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة* وإجمالي عدد المنشآت (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م

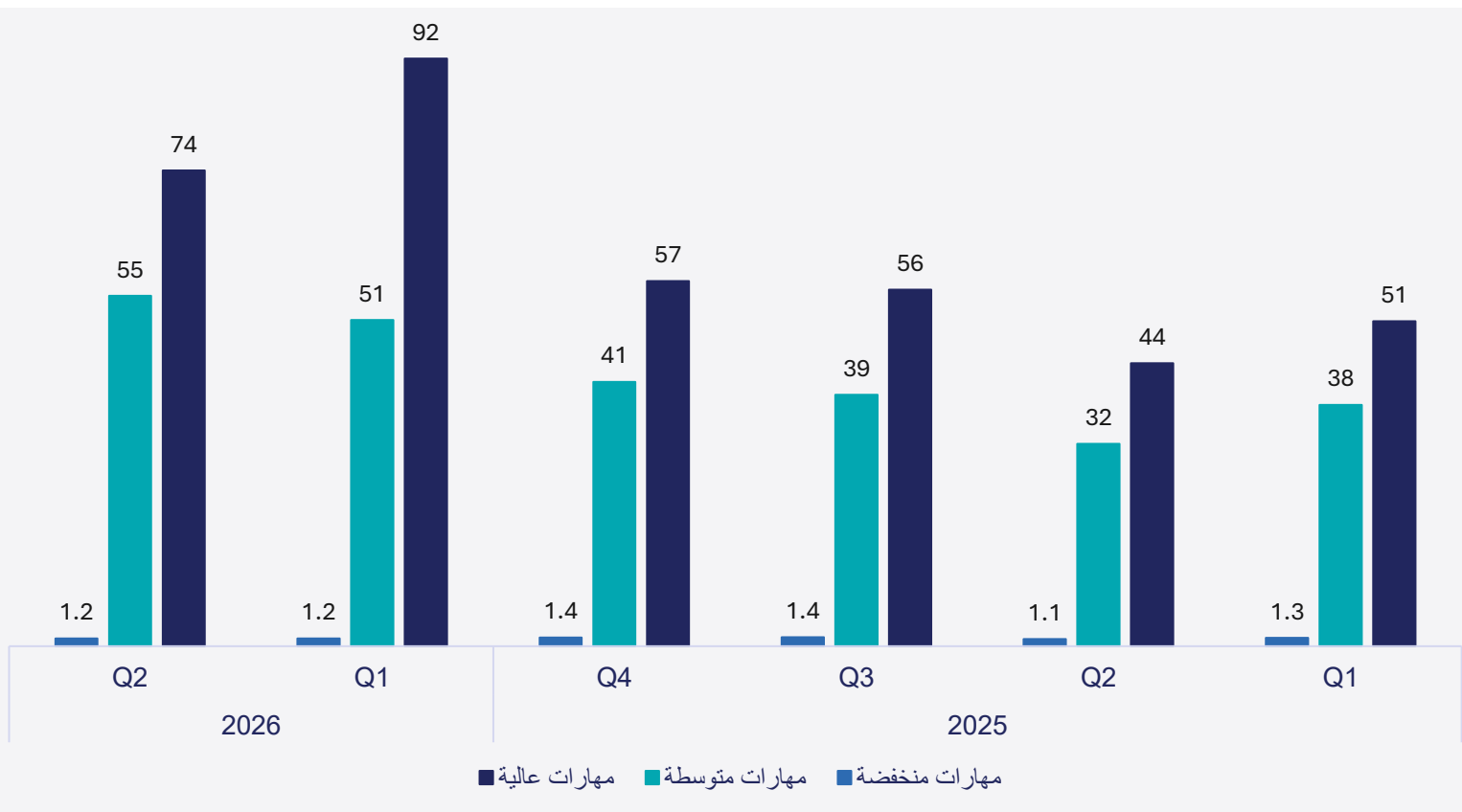


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م
* يوجد عدد من العاملين الخارجيين غير مصنّفين ضمن منشآت محددة بلغ عددهم 17 ألف عامل

5.4. السعوديين المنضمين الجدد لأول مرة إلى القطاع الخاص حسب مستوى المهارة

تشير البيانات إلى اتجاه تصاعدي في أعداد العاملين الجدد لأول مرة من السعوديين في القطاع الخاص بحسب مستوى المهارة، مع تركّز أعلى لفئة المهارات العالية مقارنة بباقي الفئات في جميع الفترات. حيث ارتفع أعداد العاملين الجدد لأول مرة من السعوديين في فئة المهارات العالية في الربع الثاني من عام 2026م بنسبة 68% مقارنة بالفترة المماثلة من عام 2025م. كما ارتفعت فئة المهارات المتوسطة بنسبة بلغت 73% خلال نفس الفترة، بينما بقيت فئة المهارات المنخفضة عند مستويات منخفضة نسبياً مقارنة بالفئات الأخرى محققة ارتفاعاً بنسبة 6% بنهاية الربع الثاني من عام 2026م مقارنة بالفترة المماثلة من العام السابق. ويعكس ذلك تحسناً في قدرة القطاع الخاص على استقطاب السعوديين في وظائف نوعية الأمر الذي بدوره يدعم مستهدفات قرارات التوطين ورفع كفاءة سوق العمل.

الشكل 20: العاملين الجدد لأول مرة من السعوديين في القطاع الخاص حسب مستوى المهارة (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

06

الأجور الشهرية للعاملين في القطاع الخاص

6.1. الأجور الشهرية للسعوديين في القطاع الخاص

الشكل 21: متوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص | الربع الثاني 2026م

بلغ متوسط الأجر الشهري الإجمالي للسعوديين العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م نحو 9,493 ريال، محققاً نمواً بنسبة 5.4% مقارنةً بالربع الثاني من عام 2025م. كما بلغ الوسيط للأجر الشهري للسعوديين 5,050 ريال خلال نفس الفترة.

متوسط الأجر الشهري للسعوديين

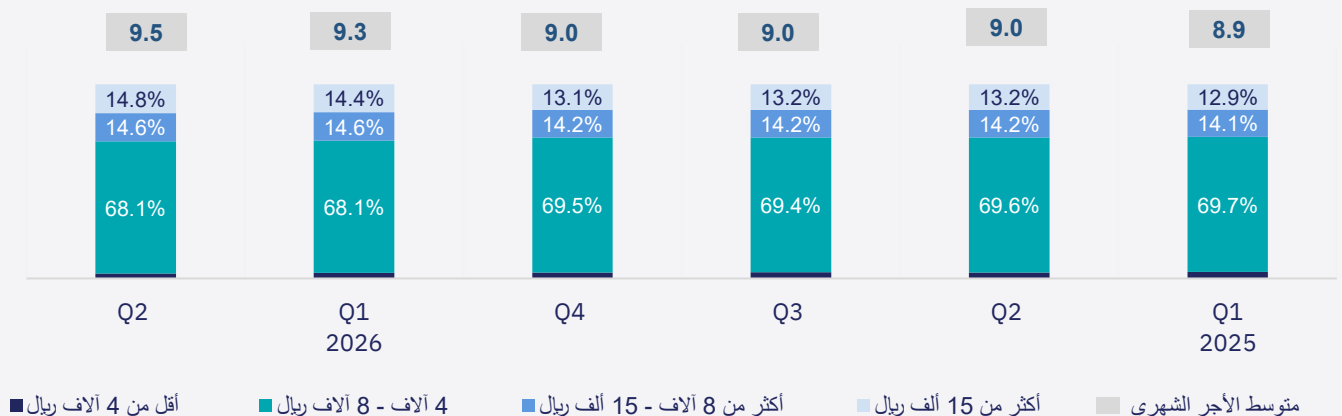
9,493

ريال

شهد القطاع الخاص في الربع الثاني من عام 2026م ارتفاعاً في نسبة العاملين السعوديين ضمن فئة الأجر الشهري (أكثر من 15 ألف ريال)، بمعدل نمو يصل إلى 20.9%، كما ارتفعت نسبة العاملين السعوديين ضمن فئتي الأجر الشهري (أكثر من 8 آلاف - 15 ألف ريال) و (4 آلاف - 8 آلاف ريال) بمعدل 11.4% و 6.0% على التوالي. في المقابل، انخفضت نسبة العاملين السعوديين ضمن فئة الأجر الشهري (أقل من 4 آلاف ريال)، بمعدل 10.9%، وذلك مقارنةً بالربع المماثل من عام 2025م. يعكس النمو الملحوظ في فئتي الأجور المتوسطة والعليا استقراراً في سوق العمل ونجاح السياسات الداعمة لتوطين الوظائف النوعية في القطاع الخاص.

نتيجةً لذلك، سجّل المتوسط الإجمالي لأجور العاملين السعوديين في القطاع الخاص ارتفاعاً خلال الأرباع السنوية الماضية ليصل إلى 9,493 ريال في الربع الثاني من عام 2026م.

الشكل 22: التوزيع النسبي في فئات الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م



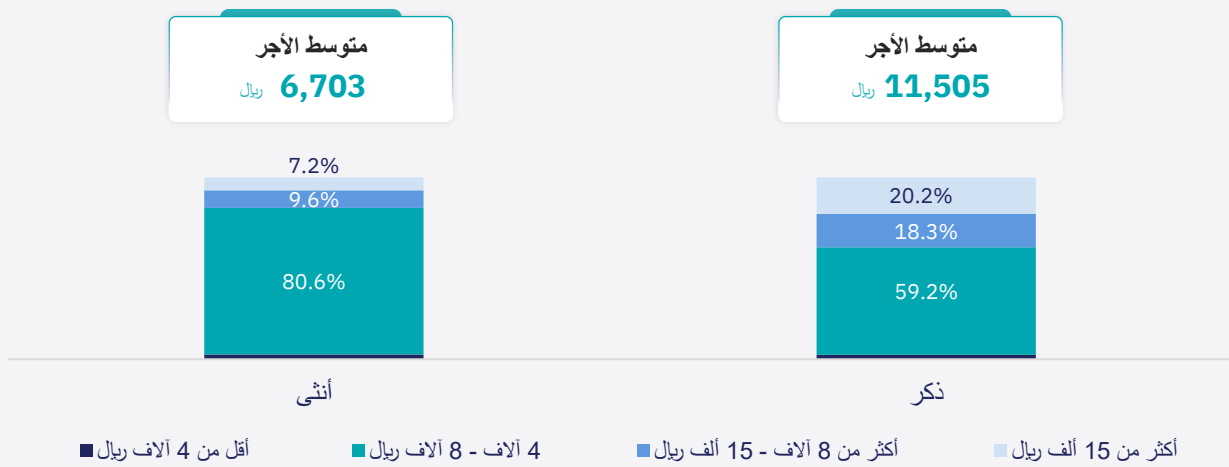
المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

6.2. الأجر الشهري حسب الجنس

بلغ متوسط الأجر الشهري للسعوديين الذكور 11,505 ريال خلال الربع الثاني من عام 2026م، وهو أعلى من المتوسط لدى السعوديات والذي بلغ حوالي 6,703 ريال.

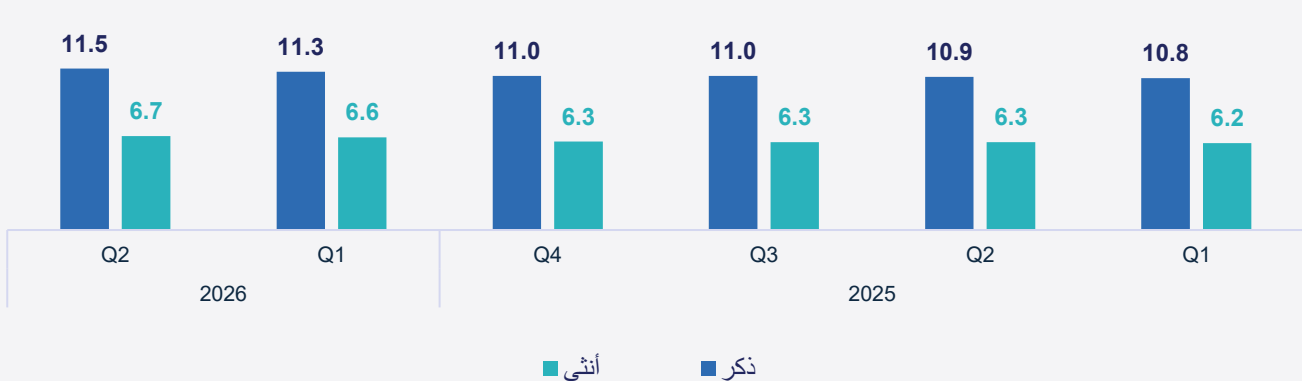
من جهة أخرى، يشكلن السعوديات نسب أعلى من السعوديين الذكور في الوظائف ذات الأجور المنخفضة والمتوسطة، وتحديداً في فئة الأجر الشهري (4 آلاف - 8 آلاف ريال)، حيث يبلغ الفارق بين نسبة الذكور ونسبة الإناث في هذه الفئة 21%؛ وقد يعود ذلك إلى التحاق الإناث بسوق العمل في السنوات الأخيرة مما أدى إلى نقص في الخبرات المتراكمة مقارنةً بخبرات الذكور.

الشكل 23: فئات الأجور ومتوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص حسب الجنس (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م



ارتفع متوسط الأجر الشهري للسعوديين الذكور بمعدل 5.3% ليصل إلى 11,505 ريال في الربع الثاني من عام 2026م مقارنةً بالربع المماثل من العام السابق. كما ارتفع متوسط الأجور لدى السعوديات بمعدل 6.9% ليصل إلى 6,703 ريال، خلال نفس الفترة.

الشكل 24: متوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص حسب الجنس (بالآلاف) | الربع الثاني 2025م - الربع الثاني 2026م

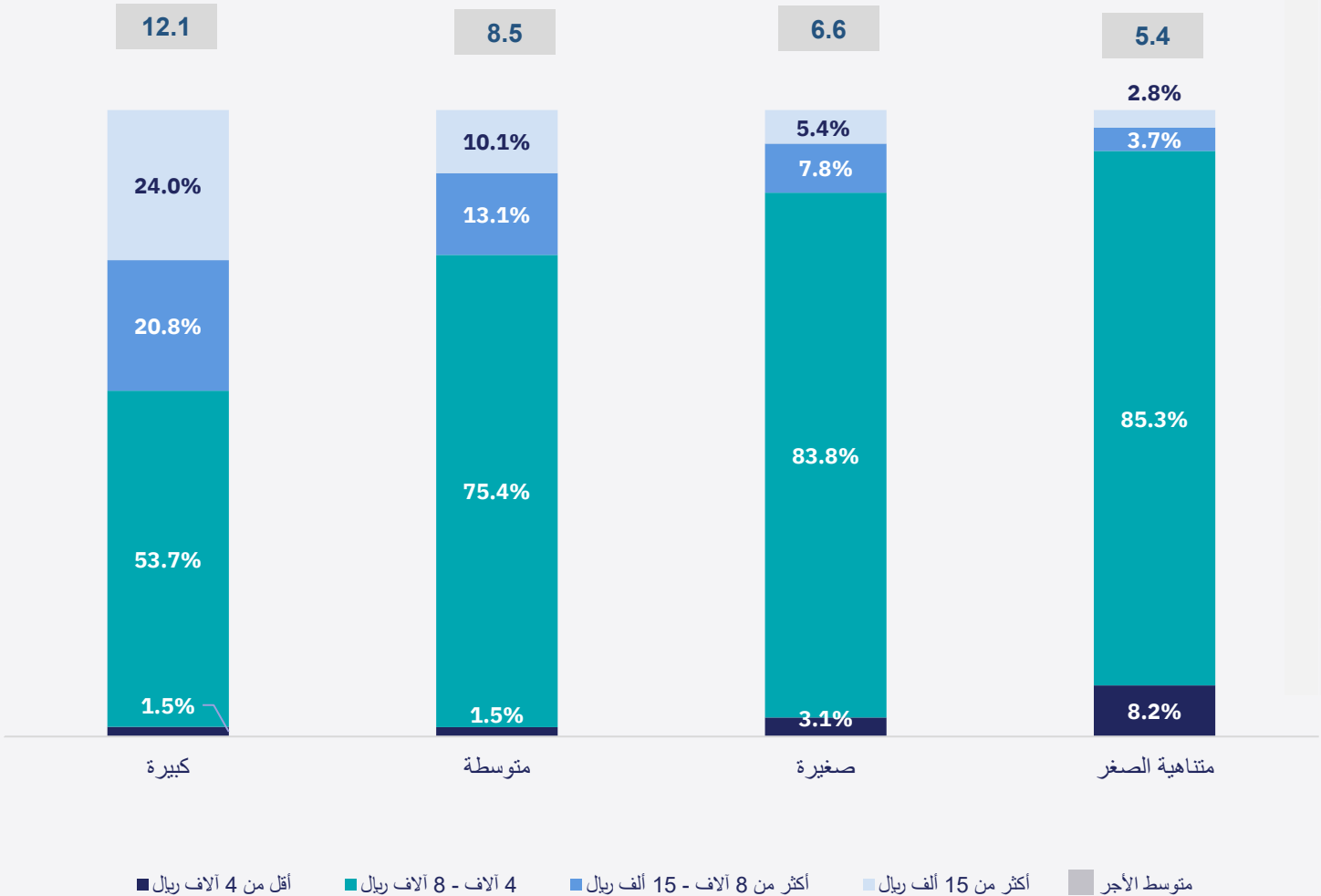


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

6.3. الأجر الشهري حسب حجم المنشأة

يوضح الشكل (25) أن متوسط الأجر الشهري يرتفع بشكل طردي مع حجم المنشأة خلال الربع الثاني من عام 2026م. حيث نجد أن المنشآت الكبيرة تتميز بتنوع أكثر في توزيع العاملين على مختلف فئات الأجور، مع تركيز نسبة كبيرة منهم في فئات الأجور المتوسطة. فقد بلغت نسبة العاملين السعوديين في المنشآت الكبيرة الذين تزيد أجورهم الشهرية عن 15 ألف ريال نحو 24.0%، فيما بلغت نسبة من أجورهم الشهرية (أكثر من 8 آلاف - 15 ألف ريال) نحو 20.8%. في المقابل، يتركز معظم العاملين السعوديين في المنشآت الصغيرة والمنشآت متناهية الصغر في فئة الأجور الشهرية (4 آلاف - 8 آلاف ريال)، مع وجود نسبة منخفضة منهم في فئة الأجور الشهرية (أكثر من 15 ألف ريال).

الشكل 25: التوزيع النسبي في فئات الأجور ومتوسط الأجر الشهري للسعوديين العاملين في القطاع الخاص حسب حجم المنشأة (بالآلاف) | الربع الثاني 2026م

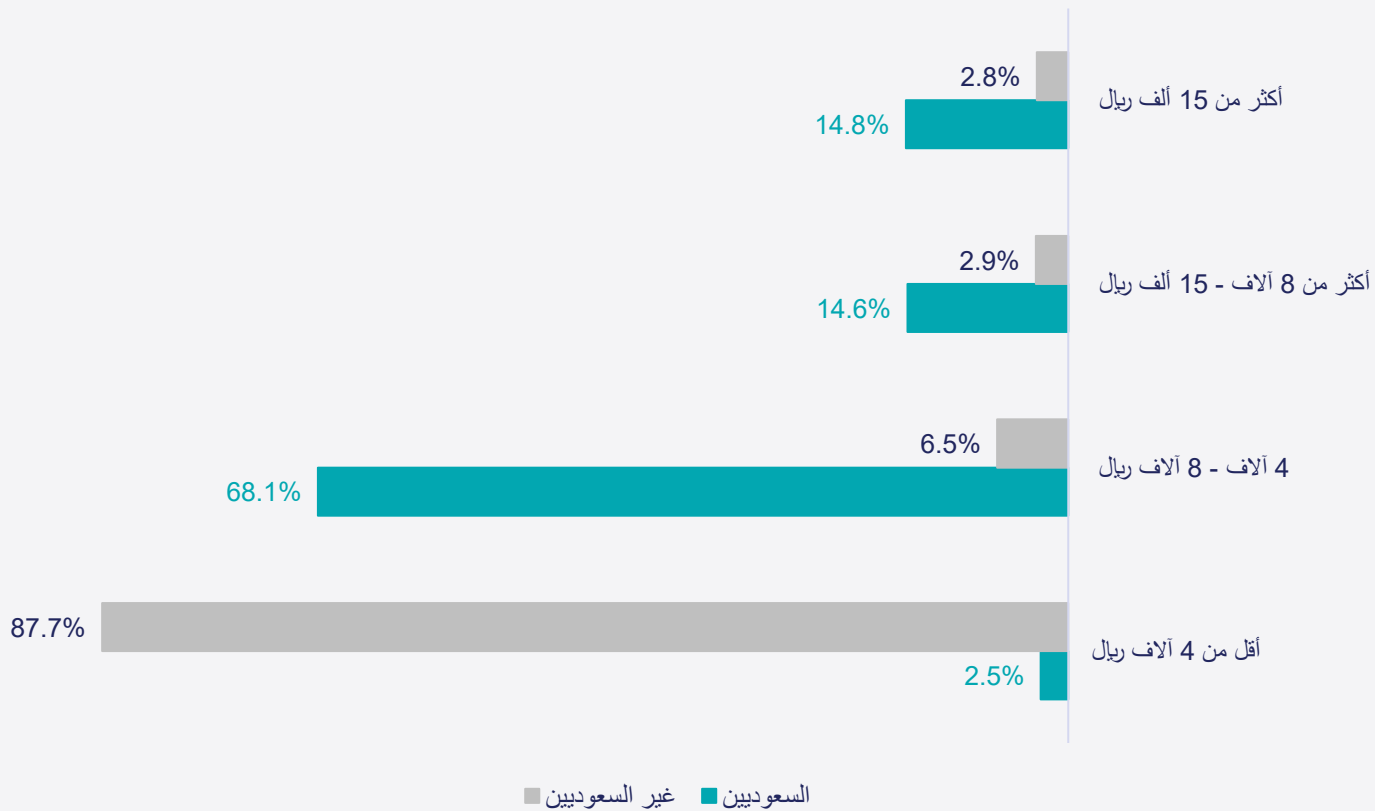


المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

6.4. مقارنة الأجر الشهري للسعوديين وغير السعوديين في القطاع الخاص

بلغ متوسط الأجر الشهري الإجمالي للسعوديين العاملين في القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م نحو 9,493 ريال، بالمقابل بلغ متوسط الأجر الشهري الإجمالي لغير السعوديين العاملين في القطاع الخاص حوالي 2,705 ريال خلال نفس الفترة، حيث يوضح الشكل (26) مقارنة التوزيع النسبي في فئات الأجور بين السعوديين وغير السعوديين خلال الربع الثاني من عام 2026م، حيث شهد القطاع الخاص تركيز السعوديين في فئة الأجور من 4 آلاف - 8 آلاف ريال بنسبة بلغت 68.1% من إجمالي السعوديين العاملين في القطاع الخاص، بينما تركّز غير السعوديين بشكل رئيسي في فئة الأجر أقل من 4 آلاف ريال حيث بلغت نسبتهم 87.7% من إجمالي غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص وهي النسبة الأعلى بفارق كبير عن بقية الفئات الأخرى. تليها فئة الأجور أكثر من 8 آلاف - 15 ألف ريال حيث بلغت نسبة السعوديين في هذه الفئة من إجمالي السعوديين 14.6% بينما شكل غير السعوديين ما نسبته 2.9% من إجمالي غير السعوديين في نفس الفئة. ويُشير تركّز غير السعوديين في فئة الأجور المنخفضة إلى أن الجزء الأكبر منهم يعمل في وظائف تشغيلية وخدمية أساسية تتطلب مهارات منخفضة ومتوسطة حيث تشير النتائج إلى أن قرابة 84% من إجمالي غير السعوديين يعملون في مهن ذات مهارة منخفضة ومتوسطة. في المقابل، فإن ارتفاع معدل أجور السعوديين هو انعكاس لتركّز السعوديين العاملين في الوظائف ذات المهارة العالية حيث تبلغ نسبتهم حوالي 59% من إجمالي السعوديين العاملين في القطاع الخاص، كما بلغت نسبة غير السعوديين في الوظائف ذات المهارة العالية 14% من إجمالي غير السعوديين العاملين في القطاع الخاص.

الشكل 26: مقارنة التوزيع النسبي في فئات الأجور للسعوديين وغير السعوديين العاملين في القطاع الخاص | الربع الثاني 2026م



المصدر: بيانات وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية - الربع الثاني من عام 2026م

07

ملخص النتائج



المنشآت والتحويلات في التوظيف

استحوذت المنشآت الكبيرة على الحصة الأكبر من عدد السعوديين المنضمين إلى القطاع الخاص خلال الربع الثاني من عام 2026م، كما أن إجمالي العاملين من السعوديين ظلّ متركزاً في المنشآت الكبيرة خلال الفترة نفسها، ويعزى ذلك إلى قدرتها على استيعاب أعداد أكبر من العاملين؛ وسجلت المنشآت الكبيرة أعلى متوسط للأجر الشهري على مستوى المنشآت، وهو ما يعكس استفادتها من مزايا الحجم وقدراتها المالية التي تمكنها من تقديم مستويات أجور تنافسية مقارنةً بالمنشآت الأخرى. الأمر الذي جعل من المنشآت الكبيرة الوجهة المفضلة لشريحة واسعة من الباحثين عن عمل وذلك لتطلعهم نحو تحقيق نمو مهني مستدام وتطور وظيفي طويل المدى.



التوظيف على مستوى المهارات والمهن ونسب التوطين

تركز العاملين غير السعوديين في المهن الأولية في الربع الثاني من عام 2026م حيث بلغ عددهم 5.73 مليون عامل مقابل 57 ألف عامل سعودي بنسبة توطين بلغت 1%. بالمقابل تركّز العاملين السعوديين في مهن الاختصاصيين وعاملو الدعم المكتبي بحوالي 834 ألف عامل و549 ألف عامل ونسب توطين بلغت 51% و92% على التوالي.



نمو توظيف المواطنين وزيادة الأجور

حققت المواطنين تقدماً ملحوظاً على مستوى معدلات التوظيف ونمو معدلات الأجور خلال الربع الثاني من عام 2026م، حيث ارتفعت الأجور بنسبة 6.9% على أساس سنوي، وقد يتسق ذلك مع جهود المملكة في تمكين عمل المرأة وتوفير فرص وظيفية ذات جودة عالية، حيث بلغت نسبة مساهمة السعوديات من إجمالي العاملين السعوديين في القطاع الخاص 42%، كما بلغت نسبة النساء في المناصب الإدارية العليا 33% من إجمالي العاملين السعوديين في المناصب الإدارية العليا في القطاع الخاص بنهاية الربع الثاني من عام 2026م.



التوظيف على مستوى الأنشطة الاقتصادية ونسب التوطين

يعكس أداء الربع الثاني من عام 2026م تقدماً إيجابياً في أداء التوظيف في القطاع الخاص وارتفاع نسب التوطين، حيث أظهرت أغلب الأنشطة الاقتصادية نمواً في أعداد العاملين السعوديين مع تسجيل أنشطة رئيسية نسب توطين مرتفعة مثل الأنشطة المالية وأنشطة التأمين التي بلغت 84%. كما يبرز نمو أعداد السعوديين في الأنشطة العقارية والمعلومات والاتصالات كمؤشر على توسع فرص العمل النوعية للمواطنين في القطاعات الواعدة.

08

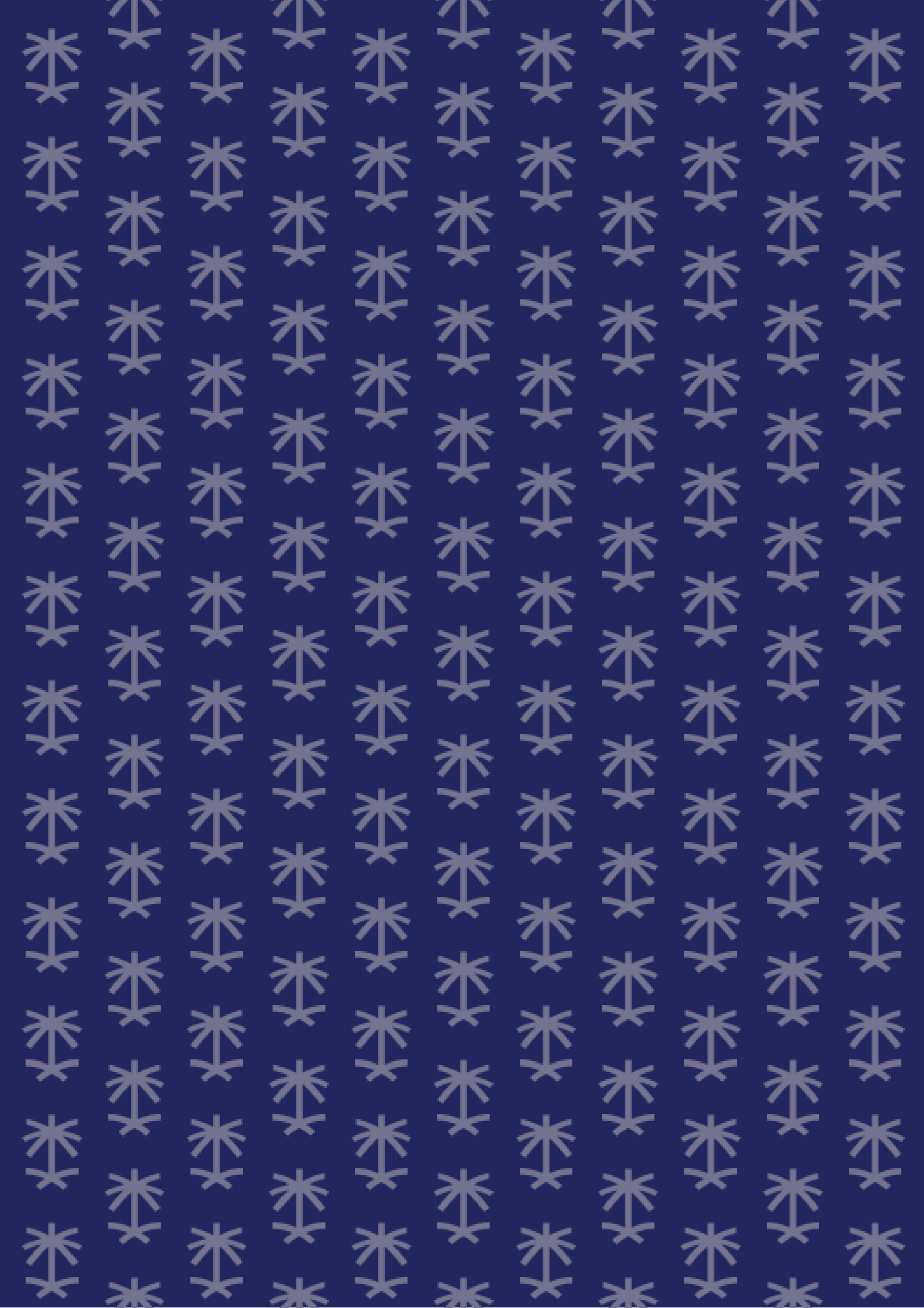
المصطلحات

العاملين	هم الأفراد على رأس العمل في جهة حكومية أو خاصة مقابل أجر، بناءً على عقد عمل أو اتفاقية، سواء كان بشكل دائم أو مؤقت.
القطاع الخاص	الأفراد أو المؤسسات والشركات الخاصة، وتلك المنتمية إلى القطاعين المشترك والعام بما فيها المؤسسات الحكومية ذات الميزانيات المستقلة.
برنامج تطوير الخريجين (تمهير)	منتج يقدمه صندوق تنمية الموارد البشرية يتيح للأفراد من خريجي الدبلومات والبيكالوريوس أعلى إمكانية التقديم على الفرص التدريبية المطروحة دون الحاجة لمراجعة الجهات، بهدف تطوير مهاراتهم واكسابهم الخبرة العملية الميدانية.
النساء في المناصب الإدارية العليا	المهن الواردة ضمن المجموعة الرئيسية الأولى (المديرون) في التصنيف السعودي الموحد للمهن، والتي تشمل على أعضاء مجلس الإدارة، الإدارة العليا، الإدارة التنفيذية، المدراء.
أحجام المنشآت	تتقسم إلى أربعة أنواع من المنشآت: المنشآت متناهية الصغر (1 إلى 5 عاملين)، المنشآت الصغيرة (6 إلى 49 عاملاً)، المنشآت المتوسطة (50 إلى 249 عاملاً)، المنشآت الكبيرة (250 عاملاً أو أكثر).
العاملين العائدين	إجمالي عدد العاملين العائدين للعمل في القطاع الخاص بعد مغادرتهم إياه في فترة سابقة.
العاملين الجدد لأول مرة	إجمالي عدد العاملين المنضمين لأول مرة في سوق العمل دون خبرة عملية سابقة.
العاملين الخارجين	إجمالي عدد العاملين الخارجين الذين تركوا وظائفهم خلال الفترة الزمنية المحددة، بسبب الاستقالة، أو الفصل، أو انتهاء عقد، أو غيرها من أسباب الخروج من العمل ولم يعودوا خلال الربع.
مستوى المهارات	يعتمد تصنيف مستوى المهارات على التصنيف السعودي الموحد للمهن، والتي تقسم إلى ثلاث فئات: مهارات عالية للمستويات (1-3)، ومهارات متوسطة للمستويات (4-8)، ومهارات منخفضة للمستوى (9)



استبانة لتطوير وتحسين المنتجات في المرصد الوطني للعمل (استبانة للجمهور)

يقوم المرصد الوطني للعمل بتقييم مدى الرضا العام عن المنتجات والتقارير الصادرة ومدى صلتها وجودها وذلك بهدف تطوير وتحسين المنتجات





nlo.gov.sa



[ksanlo](#)



[NLO_sa](#)